



แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ศูนย์ธรรมาภิบาลข้อมูลและยุทธศาสตร์อัจฉริยะ
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
ประจำปีงบประมาณ 2568



ศูนย์ธรรมาภิบาลข้อมูลและยุทธศาสตร์อัจฉริยะ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านความรู้เฉพาะทาง (Hard Skills) และทักษะที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Soft Skills) เพื่อให้สามารถสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานและบรรลุ ตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้ เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดขึ้นอย่างรอบด้าน ศูนย์ธรรมาภิบาลข้อมูล และยุทธศาสตร์อัจฉริยะ จึงส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่จัดขึ้นโดย ส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยมหิดล หรือหน่วยงาน/องค์กรภายนอก ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสในการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ใหม่ ๆ และเสริมสร้างเครือข่ายวิชาชีพ อันจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพใน การดำเนินงาน และสนับสนุนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยมหิดลสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืนต่อไป โดยมี แผนดำเนินการ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management : HRM)			
แผนงานที่ 1 การบริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ			
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ หลักสูตร Prompt Engineering for Autonomous AI Developer สำหรับผู้ดูแลและพัฒนาเว็บไซต์ มหาวิทยาลัยมหิดล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤศจิกายน 2567
2	โครงการสัมมนาวิชาการ หัวข้อ “How to create value from data and software practices by TMG Tech & Data team”	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤศจิกายน 2567
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development : HRD)			
แผนงานที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร			
3	โครงการอบรมหัวข้อปลดล็อกสกิลด้วยแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มีนาคม 2568
แผนงานที่ 3 การสร้างเสริมความสุขและความผูกพันต่อองค์กร			
4	โครงการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2568	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤศจิกายน 2567
5	โครงการกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยมหิดล	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤศจิกายน 2567 - มีนาคม 2568
6	โครงการแข่งขันกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 41	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พฤษภาคม 2568