

ตัวอย่าง การกรอกแบบประเมินฯ สายวิชาการ

ตำแหน่ง:อาจารย์



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตำแหน่งประเภทวิชาการ  
มหาวิทยาลัยมหิดล

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ .....รศ.ดร.สุภา นนทลา..... ตำแหน่ง .....รองศาสตราจารย์.....  
สังกัด ภาควิชา .....จุฬชีวิทยา..... คณะ / เทียบเท่า .....คณะวิทยาศาสตร์.....  
ช่วงเวลาการประเมิน  
 ครั้งที่ 1 ( 1 ก.ค. 2560 – 31 ธ.ค. 2560)  ครั้งที่ 2 ( 1 ม.ค. 2561. – 30 มิ.ย. 2561)  
ผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น) .....รศ.ดร.ทิสา ศานทิพงศ์.....

ส่วนที่ 2 การประเมินผลงาน (Performance) : ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติงานที่กำหนดร่วมกันล่วงหน้า โดยพิจารณาตามข้อมูล  
ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ร้อยละ (น้ำหนัก)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน					ผลการประเมิน					คะแนน X ค่าน้ำหนัก
		ปริมาณ	คุณภาพ	เวลา	ความคุ้มค่า	ความพึงพอใจ	A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)	
1. ด้านการเรียนการสอน - การเตรียมการสอน	30		แผนการสอนที่มี รูปแบบและ สาระตาม มาตรฐานไม่ น้อยกว่า 80%					8				240

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ร้อยละ (น้ำหนัก)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน					ผลการประเมิน					คะแนน X ค่าน้ำหนัก
		ปริมาณ	คุณภาพ	เวลา	ความคุ้มค่า	ความพึงพอใจ	A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)	
2. ด้านการวิจัย – จำนวนงานวิจัยที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (เป็นผู้วิจัยหลักและอยู่ระหว่างขอทุนวิจัย)	30	1 เรื่อง							5			150
3. ด้านการบริการวิชาการ - การให้บริการตรวจรักษาผู้ป่วย	15	จำนวนครั้งที่ ออกบริการ ตรวจรักษา เทียบจำนวน ครั้งที่ถูก มอบหมายไม่ น้อยกว่า 90%					9					135
	10			ออกตรวจ รักษาตรง เวลาไม่ น้อยกว่า 90%			10					100
	5					จำนวนเรื่อง ร้องเรียนจาก ผู้รับบริการ ไม่ เกิน 1 ครั้ง/เดือน			6			30

ข้อตกลงการปฏิบัติงาน	ร้อยละ (น้ำหนัก)	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน					ผลการประเมิน					คะแนน X ค่าน้ำหนัก	
		ปริมาณ	คุณภาพ	เวลา	ความคุ้มค่า	ความพึงพอใจ	A (10-9)	B (8-7)	C (6-5)	D (4-3)	E (2-0)		
4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการกีฬา - เข้าร่วมกิจกรรมของคณะ	5	เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า 70% ของ จำนวนครั้ง กิจกรรม						8					40
5. การเข้าร่วมประชุมภาควิชา , การเข้าร่วม Conference ของภาควิชา	5	เข้าร่วม ประชุม ภาควิชาไม่ น้อยกว่า 70% ของ จำนวนครั้ง การประชุม								3		15	
รวมคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อได้คิดค่าน้ำหนักแล้ว												710	
เมื่อคิดคะแนนตามน้ำหนัก 80% ได้												56.8	

\* วิธีคิดคะแนนประเมินผล

1. คะแนนประเมินในแต่ละข้อคือน้ำหนักของตัวชี้วัดในข้อนั้น
2. รวมคะแนนประเมินทั้งหมดที่คำนวณแล้วทุกข้อ
3. เทียบบัญญัติไตรยางศ์คะแนนประเมินรวม เพื่อหา 80% เท่ากับเท่าไร

ส่วนที่ 3 การประเมินสมรรถนะ (Competency) ให้ผู้ประเมินพิจารณาประเมินสมรรถนะหลัก โดยประเมินตามคำจำกัดความสมรรถนะที่แนบ

สมรรถนะหลัก	เกณฑ์ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง	ผลการประเมินเมื่อเทียบกับระดับสมรรถนะที่คาดหวัง	คะแนน*
1. ความยึดมั่นในคุณธรรม ( Integrity) ความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีวินัยในตนเอง ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมในวิชาชีพ รักษาവാจາ เชื่อถือและไว้วางใจได้เสมอ	3	3	80.00
2. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดีหรือเกินมาตรฐานที่มีอยู่ โดยใช้เกณฑ์วัดผลสัมฤทธิ์ที่ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัยกำหนด อีกทั้งยังหมายรวมถึงการสร้างสรรค์พัฒนาผลงานหรือกระบวนการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ยากและท้าทายชนิดที่อาจไม่เคยมีผู้ใดสามารถกระทำได้มาก่อน	3	3	90.91
3. ความรับผิดชอบในงาน (Responsibility) ความทุ่มเท รับผิดชอบ มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ คำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรและเป็นประโยชน์ต่อผู้รับบริการและองค์กร	3	3	80.00
4. การทำงานเป็นทีม (Teamwork) ความเข้าใจในบทบาท และหน้าที่ของตนเองในฐานะที่เป็นสมาชิกหนึ่งของทีม รวมทั้งการมีส่วนร่วมในการทำงาน การแก้ไขปัญหา และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นต่าง ๆ กับสมาชิก ในทีม	3	1	50.00
5. การวางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบ (Systematic Job Planning) ความสามารถในการวางแผน และการวิเคราะห์ถึงปัญหาและอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้นไว้ล่วงหน้าเสมอ รวมทั้งความสามารถในการตรวจสอบข้อมูลและรายละเอียดต่าง ๆ ทั้งของตนเองและผู้อื่นได้	3	2	66.67
คะแนนรวมผลการประเมินสมรรถนะหลัก เมื่อได้คิดค่าน้ำหนักแล้ว...10.%			7.35

\* ให้นำคะแนนจากแบบประเมินสมรรถนะมาใส่ในช่องนี้

3.2 สมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ (Functional Competency) ให้ผู้ประเมินพิจารณาประเมินตามแบบประเมินสมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ (Functional Competency)

สมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ (ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์)	เกณฑ์ระดับสมรรถนะ ที่คาดหวัง	ผลการประเมิน เมื่อเทียบกับระดับ สมรรถนะที่คาดหวัง	**คะแนน
1.ความเป็นอาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล การมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามคำขวัญของมหาวิทยาลัยมหิดล “อดทน อุปลมิ่งเร”และมีพฤติกรรม ที่เหมาะสมกับบทบาทหน้าที่ของอาจารย์ ทั้งในด้านการปฏิบัติตน ด้านวิชาการ ด้านการวิจัย และด้านการ ดูแลนักศึกษา ตลอดจนด้านบริการวิชาการแก่สังคมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	4	4	87.00 $(20+23) \times 100 = 87.00$
2. ....			
3. ....			$(87.00 \div 100) \times 10 = 8.70$
คะแนนรวมผลการประเมินสมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ เมื่อได้คิดค่าน้ำหนักแล้ว...10...%			8.70
คะแนนรวมผลการประเมินสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามสายอาชีพ 20 %			16.05

\*\* ให้นำคะแนนจากแบบประเมินสมรรถนะมาใส่ในช่องนี้

$7.35 + 8.70 = 16.05$

### 3.4 ผลรวมคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน

คะแนนผลการประเมิน	ค่าน้ำหนัก(%)	คะแนนที่ได้ (คะแนน)
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance)	80 %	56.80
ส่วนที่ 3 ผลการประเมินสมรรถนะ (Competency)	20 %	16.05
รวม (ส่วนที่ 2 + ส่วนที่ 3)	100%	72.85

<p><b>ส่วนที่ 4 สรุปผล</b></p> <p>4.1 การประเมิน (ให้สรุปภาพรวมโดยนำข้อมูลมาจากการประเมินทั้ง 2 ส่วน )</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> ดีเด่น = 90.00-100.00 คะแนน</li> <li><input type="radio"/> ดีมาก = 80.00-89.90 คะแนน</li> <li><input checked="" type="radio"/> ดี = 70.00-79.90 คะแนน</li> <li><input type="radio"/> พอใช้ = 60.00-69.90 คะแนน</li> <li><input type="radio"/> ควรปรับปรุง = ต่ำกว่า 60.00 คะแนน</li> </ul>	<p><b>4.2 จุดเด่นของผู้รับการประเมิน</b></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
<p><b>4.3 ข้อควรพัฒนา</b></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	



