



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ
และการปรับคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน และการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยให้มีแนวปฏิบัติที่เหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน และการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒

๒. ในประกาศนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ทำงานในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ ที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

“เงินเดือน” หมายความว่า เงินที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับจากการทำงานเป็นรายเดือน

“การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ” หมายความว่า การนำคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นมาปรับอัตราเงินเดือนในตำแหน่งที่ครองอยู่ให้สูงขึ้นตามระดับคุณวุฒินั้นๆ

“การปรับคุณวุฒิ” หมายความว่า การนำคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นมาปรับในตำแหน่งที่ครองอยู่ โดยไม่ได้รับเงินเดือนสูงขึ้น

๓. การปรับเงินเดือน ให้อยู่ภายในวงเงินที่แต่ละส่วนงานได้รับจัดสรรเพื่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย หรือจากเงินรายได้ของส่วนงาน

๔. พนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับการปรับเงินเดือน ในกรณีดังต่อไปนี้

๔.๑ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ส่วนงานพิจารณาแล้วว่ามีการแข่งขันหรือมีความขาดแคลนในตลาดแรงงานสูง หรือ

๔.๒ เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน โดยมีการตกลงล่วงหน้าว่า หากผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานจะได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้น หรือ

๔.๓ เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วเห็นว่ามีความรู้ ความสามารถและศักยภาพสูง ซึ่งการปรับเงินเดือนนั้นจะสามารถจูงใจและรักษาพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นไว้ให้คงอยู่กับส่วนงานต่อไป

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่ใช้ในการปรับเงินเดือนให้ใช้จากเงินคงเหลือของอัตราร่างมีเงินในส่วนงาน/หน่วยงานนั้นๆ

๕. พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการปรับเงินเดือนตามข้อ ๔ แต่หัวหน้าส่วนงานพิจารณาเห็นสมควรให้ปรับเงินเดือน โดยมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้เสนออธิการบดีพิจารณา ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดีที่จะพิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

๖. กรณีที่มีการปรับเงินเดือนข้าราชการให้เหมาะสมกับสภาวะการณ์ทางเศรษฐกิจตามมติคณะรัฐมนตรี ให้ปรับเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการ โดยอนุโลม หากมหาวิทยาลัยได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณเพื่อปรับเงินเดือนตามกรณีดังกล่าวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

๗. ให้ส่วนงานพิจารณาปรับเงินเดือนตามคุณวุฒิให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นทั้งในประเทศหรือต่างประเทศตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนแรกบรรจุตามระดับคุณวุฒิที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยมหิดลเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้ง และการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

๗.๒ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นตรงกับหลักสูตรการเรียนการสอนของส่วนงานหรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๓ คุณภูมินั้นตรงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นและเป็นประโยชน์กับส่วนงาน

๗.๔ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยและ/หรือส่วนราชการ/องค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องรับรองหรือกำหนดอัตราเงินเดือนของคุณภูมินั้นๆ แล้ว

๘. ให้ส่วนงานเสนอเรื่องขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นตามข้อ ๗ ต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยการกำหนดวันที่ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ ให้พิจารณาดังนี้

๘.๑ กรณีได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา

๘.๑.๑ ผู้ที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

๘.๑.๒ ผู้ที่มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา

ให้ส่วนงานเสนอขอปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิภายในปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นสำเร็จการศึกษาและได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น หรือรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานแล้วแต่กรณี หากไม่ดำเนินการตามกำหนดเวลาดังกล่าวให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่กองทรัพยากรบุคคลรับเรื่อง

๘.๒ กรณีที่ศึกษานอกเวลาทำงาน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่ กองทรัพยากรบุคคลรับเรื่อง โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของแต่ละส่วนงานที่จะพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนตาม คุณวุฒิได้ตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

๙. กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และคุณวุฒินั้นตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ครองอยู่ แต่เงินเดือนที่ได้รับเท่ากันหรือสูงกว่าเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของส่วนงานว่าสมควรปรับคุณวุฒิหรือไม่ หากเห็นสมควรให้เสนอ มหาวิทยาลัยเพื่อขอปรับคุณวุฒิโดยไม่ปรับเงินเดือนให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น และกำหนดวันที่ปรับ คุณวุฒิตามข้อ ๘

๑๐. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน การปรับ อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิและการปรับคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศฉบับนี้ไปใช้โดย อนุโลม ยกเว้นการดำเนินการปรับเงินเดือนตามข้อ ๔ วรรคท้าย ข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ หัวหน้าส่วนงาน หรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย ที่จะพิจารณาดำเนินการแล้วแจ้งมหาวิทยาลัย เพื่อทราบ

๑๑. การกำหนดวันที่ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) ตามข้อ ๘.๑ วรรคสอง และข้อ ๘.๒ ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่หน่วยงานที่รับผิดชอบด้าน บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนงานรับเรื่อง

๑๒. การดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือน และ การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ซึ่งยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จขณะที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามประกาศดังกล่าวไปก่อนจนกว่า จะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์นายแพทย์รัชตะ รัชตะนาวิน)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

