



มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี
กองทรัพยากรบุคคล งานบริหารทรัพยากรบุคคล
๙๙๙ ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ ศาลายา นครปฐม
โทร. +๙๙+๖๒๘๓ โทรสาร +๙๙+๖๒๘๗

ที่ ศธ ๐๕๑๗/ว. ๒๑๗๖

วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรื่อง เกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน หัวหน้าส่วนงาน/หัวหน้าหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี

ด้วยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาอนุมัติในหลักการเกี่ยวกับการกำหนดเกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความคล่องตัว รวดเร็วยิ่งขึ้นดังนี้

๑. รับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล (MU GRAD Test) เพื่อใช้ในการบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

๒. กำหนดหลักการเทียบคะแนนภาษาอังกฤษของการทดสอบต่าง ๆ โดยใช้หลักการคะแนนระดับความสามารถด้านภาษาอังกฤษตามกรอบมาตรฐานอ้างอิงด้านภาษาของประเทศในกลุ่มสหภาพยุโรป หรือซีอีเอฟอาร์ (The Common European Framework of Reference for Languages : CEFR) และ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล ตามเกณฑ์คะแนนผ่านที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๓. กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกขึ้นไป และมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษก่อนเข้าศึกษา หากคะแนนมากกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือเป็นผู้สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ (หลักสูตรนานาชาติ) ในประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ ให้สามารถยกเว้นการใช้คะแนนภาษาอังกฤษได้

ทั้งนี้ รายละเอียดเป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ที่แนบมาพร้อมนี้ จึงขอให้ทุกส่วนงานดำเนินการตามประกาศฯ ดังนี้

(๑) เกณฑ์คะแนน และการเทียบคะแนนตามประกาศฯ ฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป กรณีที่ส่วนงานดำเนินการสรรหาก่อนหน้าที่ประกาศฯ นี้มีผลใช้บังคับ หากยังดำเนินการสรรหา คัดเลือกไม่แล้วเสร็จให้ส่วนงานสามารถใช้เกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้ได้

(๒) แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเปลี่ยนตำแหน่ง และการเปลี่ยนประเภทการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ยังคงให้ส่วนงานถือปฏิบัติตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามหนังสือมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ศธ ๐๕๑๗/ว.๖๕๕๙ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการใช้เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ ที่กำหนดให้ใช้เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ กรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง หรือเปลี่ยนประเภทการจ้างสำหรับผู้ที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือ พนักงานมหาวิทยาลัย(ชื่อส่วนงาน) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป โดยไม่มีผลย้อนหลังกับผู้ที่ยังบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง



(รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ธัญญ์ สุภัทรพันธุ์)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล