



สำนักงานอธิการบดี กองทรัพยากรบุคคล

งานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๒๘๔๔-๒๒๘๘ โทรสาร ๐-๒๘๔๔-๒๒๘๗

ด่วนมาก

ที่ ศธ ๐๕๑๓/ว. ๒๔๕๕

วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เรื่อง การชักซ้อมแนวปฏิบัติการใช้เกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ
เรียน หัวหน้าส่วนงาน

ตามที่คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้ใช้เกณฑ์มาตรฐานคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง และเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพ เหมาะสม และสอดคล้องกับการคัดเลือกบุคคลในระบอบราชการ และได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง การกำหนดเกณฑ์ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไปนั้น

เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน มหาวิทยาลัยจึงขอชักซ้อมแนวปฏิบัติในการใช้เกณฑ์มาตรฐานคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษสำหรับการบรรจุและแต่งตั้ง เปลี่ยนตำแหน่ง และเปลี่ยนประเภทการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑) การบรรจุและแต่งตั้ง ใช้ในกรณีที่ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ตำแหน่งระดับปฏิบัติการ (ตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล พยาบาล เจ้าหน้าที่วิจัย) ที่เริ่มกระบวนการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยผู้ประสงค์จะสมัครงานต้องยื่นผลการทดสอบคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดของตำแหน่งที่สมัครพร้อมสำเนาต่อส่วนงาน

กรณีการบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งที่กำหนดคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี เช่น ผู้ช่วยพยาบาล ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ไม่ต้องยื่นผลสอบภาษาอังกฤษ

๒) การเปลี่ยนตำแหน่ง ใช้ในกรณีการเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป โดยจะไม่มีผลกับผู้ที่บรรจุก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งการเปลี่ยนตำแหน่งที่ต้องใช้เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษมี ๒ กรณี ได้แก่

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ การเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งประเภทสนับสนุนเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ เช่น เปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ หรือนักปฏิบัติการวิจัย เป็นตำแหน่งอาจารย์ เป็นต้น

(๒) ตำแหน่งประเภทสนับสนุน ได้แก่ การเปลี่ยนตำแหน่งจากตำแหน่งประเภทสนับสนุน กลุ่มสนับสนุนทั่วไป ตำแหน่งระดับช่วยปฏิบัติการ เป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการขึ้นไป เช่น เปลี่ยนตำแหน่งจาก พนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ (คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ) เป็นตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป (คุณวุฒิปริญญาตรี) เป็นต้น

ตัวอย่างที่ ๑ นาย ก ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ต่อมาได้รับคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น และผ่านการประเมินความเหมาะสมเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งเป็นอาจารย์ นาย ก ไม่ต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ ในการเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว เพราะบรรจุก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งเป็นวันก่อนวันที่ประกาศามีผลใช้บังคับ

ตัวอย่างที่ ๒ หน่วยงาน A ประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานวิทยาศาสตร์ คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ โดยเริ่มกระบวนการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งนาย ข ได้รับการคัดเลือกและบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งนี้ ต่อมานาย ข ได้รับคุณวุฒิปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิตเพิ่มขึ้น และประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งเป็นนักวิทยาศาสตร์ นาย ข จะต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เนื่องจากการดำเนินการภายหลังวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙

๓) การเปลี่ยนประเภทการจ้าง ใช้ในกรณีการเปลี่ยนประเภทการจ้างจากลูกจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) เฉพาะตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตั้งแต่มคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป แต่จะไม่ใช้บังคับกับผู้ที่ยังคงอยู่เดิม ยกตัวอย่างเช่น

ตัวอย่างที่ ๓ นาย ค บรรจุเป็นลูกจ้าง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๐ ต่อมาหน่วยงานประสงค์จะเปลี่ยนประเภทการจ้างนาย ค เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ซึ่งผ่านการประเมินความเหมาะสมเรียบร้อยแล้ว นาย ค ไม่ต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ ในการเปลี่ยนประเภทการจ้างดังกล่าว เพราะถือว่าได้รับบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ประกาศฯ มีผลใช้บังคับ

ตัวอย่างที่ ๕ หน่วยงาน B ประกาศรับสมัครลูกจ้าง ตำแหน่งพยาบาล โดยเริ่มกระบวนการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งนางสาว ง ได้รับคัดเลือกและบรรจุตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ หากหน่วยงาน B ประสงค์จะเปลี่ยนประเภทการจ้างนางสาว ง เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) ซึ่งผ่านการประเมินความเหมาะสมเรียบร้อยแล้ว นางสาว ง จะต้องยื่นผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ ในการเปลี่ยนประเภทการจ้างดังกล่าว เพราะเป็นการดำเนินการภายหลังวันที่ประกาศฯ มีผลใช้บังคับ

อย่างไรก็ตาม หากส่วนงานใดประสงค์จะกำหนดคะแนนสอบภาษาอังกฤษเป็นเกณฑ์สำหรับการเปลี่ยนประเภทการจ้างของบุคลากรเดิม ให้เป็นดุลยพินิจของส่วนงาน

๔) การขอยกเว้นการใช้เกณฑ์คะแนนทดสอบภาษาอังกฤษ ให้ส่วนงานดำเนินการยื่นเรื่องโดยแนบใบสมัคร เอกสารคุณวุฒิการศึกษา ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือก และเหตุผลความจำเป็นการขอยกเว้น รวมทั้งข้อตกลงในการพัฒนาภาษาอังกฤษ เสนอต่ออธิการบดีพิจารณาเพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นกรณีๆ ไป

ทั้งนี้ การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษนี้เป็นการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการคัดเลือกบุคคลในระบบราชการ และมหาวิทยาลัยหลายแห่งได้กำหนดเกณฑ์ภาษาอังกฤษแล้วเช่นกัน ซึ่งขณะนี้มหาวิทยาลัยได้ร่วมมือกับคณะศิลปศาสตร์ในการพัฒนาระบบการทดสอบภาษาอังกฤษ (MU-Test) เพื่อใช้ในการทดสอบกับบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่ายของผู้สมัครงาน หรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หากระบบดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้วจะได้แจ้งส่วนงานได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติด้วย จักขอบคุณยิ่ง



(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์อุดม คชินทร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล