



กองกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี
โทรศัพท์.๐๒-๘๔๙-๖๒๗๐ โทรสาร.๐๒-๘๔๙-๖๒๖๕

ที่ ศธ ๐๕๑๗/ว. ๗๐๖๓

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประกาศและบังคับใช้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการส่วนงาน

ด้วยสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๒๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้พิจารณาและเห็นชอบให้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยมหิดล ตามมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับดังกล่าวมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศได้แก่วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ในการนี้จึงสมควรแจ้งการประกาศและการบังคับใช้ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ดังกล่าวข้างต้นมาเพื่อโปรดทราบและสามารถดาวน์โหลดข้อบังคับฯ ได้ที่ <https://intranet.mahidol/op/orla/law> จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดของท่านได้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์ไชยชัย เมธีไตรรัตน์)

รักษาการแทนรองอธิการบดี

ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖)

พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ ที่เกี่ยวกับสิทธิได้รับเงินชดเชยของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุม ครั้งที่ ๕๒๔ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๕๗ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๕๗ (๑) (๒) (๔) (๖) หรือ ข้อ ๕๙ ให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชย ตามอัตราดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๒) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าสามเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๓) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าหกเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๔) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าแปดเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๕) เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าสิบเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพตามข้อ ๕๗ (๑) ให้จ่ายเงินชดเชยตามวรรคหนึ่งแก่บุคคลดังนี้

ก. คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย

ข. บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย

ค. บิดามารดาโดยชอบด้วยกฎหมาย

ง. บุคคลอื่นซึ่งเป็นทายาทโดยธรรมตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้ระบุไว้ก่อนตายว่าให้มีสิทธิได้รับเงินชดเชยตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ทายาทตาม ก. ข. ค. และ ง. ได้สิทธิในการรับเงินชดเชยในสัดส่วนที่เท่ากัน

มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาไม่จ่ายเงินชดเชยในกรณีที่มีเหตุถูกจำกัดมิให้รับมรดกตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์โดยอนุโลม

สิทธิในการรับเงินของบุคคลตามวรรคสองไม่กระทบ หรือเสียไปเพราะเหตุที่บุคคลดังกล่าวมีสิทธิรับเงินประเภทอื่นๆตามข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย

พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุแต่งตั้งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป เมื่อพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๕๗ (๖) ไม่มีสิทธิได้รับเงินชดเชย

กรณีตามวรรคหกไม่ให้ใช้บังคับกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ และพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการหลังวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่พ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและได้รับเงินชดเชยไปแล้ว หากต่อมาได้รับการบรรจุแต่งตั้งกลับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยอีก การรับเงินชดเชยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ค. กำหนดโดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

นายแพทย์เกษม วัฒนชัย

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล