

**แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความสุข**  
**ส่วนงาน....คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล...รอบปีงบประมาณ พ.ศ.2559 - 2560**

**ส่วนที่ 1**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โครงการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ
เป้าประสงค์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำผลงาน และพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ
วัตถุประสงค์	เพิ่มคะแนนตัวชี้วัด HAPPINOMETER ด้านความผูกพัน เป็นระดับ 8 ในปี 2560
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อนในทุกสายงาน
ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ	คณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของบุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

**ส่วนที่ 2**

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
คะแนนความผูกพัน ปี 2559 เท่ากับ 7.41 (จากคะแนนเต็ม 10)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำรวจความต้องการของบุคลากรแต่ละกลุ่มในเรื่องการพัฒนาเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในแต่ละสายงาน</li> <li>- ออกแบบโครงการ/กิจกรรมให้ตรงกับความต้องการของบุคลากร</li> <li>- ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม</li> <li>- ติดตาม ประเมินผล</li> </ul>	คณะ เวชศาสตร์เขตร้อน/ หน่วยงานภายนอก	200,000 บาท	ต.ค. 2559 - ก.ย. 2560	จำนวนบุคลากรที่ จัดทำผลงานและมี ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	คะแนนตัวชี้วัดความ ผูกพันเป็นไปตาม วัตถุประสงค์

ส่วนที่ 1

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โครงการการจัดการความเครียดและความคาดหวัง
เป้าประสงค์	เพื่อให้บุคลากรสามารถจัดการความเครียดและความคาดหวังของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
วัตถุประสงค์	เพิ่มคะแนนตัวชี้วัด HAPPINOMETER ด้านความสุข เป็นระดับ 7 ในปี 2560
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อนโดยมุ่งเน้นกลุ่มที่มีความต้องการจัดการความเครียดและความคาดหวัง
ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ	คณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของบุคลากรคณะเวชศาสตร์เขตร้อน

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
คะแนนความสุข ปี 2559 เท่ากับ 6.33 (จากคะแนนเต็ม 10)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำรวจความต้องการของบุคลากรแต่ละกลุ่มในเรื่องโครงการ/กิจกรรมที่ต้องการให้จัด</li> <li>- ออกแบบโครงการ/กิจกรรมให้ตรงกับความต้องการของบุคลากร</li> <li>- ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม</li> <li>- ติดตาม ประเมินผล</li> </ul>	คณะ เวชศาสตร์เขตร้อน	50,000 บาท	ต.ค. 2559 – ก.ย. 2560	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่สามารถจัดการความเครียดและจัดการกับความคาดหวัง ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การที่บุคลากรสามารถจัดการกับความเครียดและความคาดหวังด้วยตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการปฏิบัติงานที่ดี</li> <li>- คะแนนตัวชี้วัดความสุขเป็นไปตามวัตถุประสงค์</li> </ul>

