

**แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความสุข
คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ รอบปีงบประมาณ พ.ศ.2559-2560**

ส่วนที่ 1

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การสร้างสุขภาวะในการทำงานและความผูกพันกับองค์กร(Happy workplace & Employee Engagement)
เป้าประสงค์	-ปีงบประมาณ พ.ศ.2559-2560 ค่าคะแนนความสุขรวมของคณะฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 (จาก 100) -ปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพัน ไม่น้อย 4 จากค่าเฉลี่ยสูงสุด ระดับ 5 -ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพัน ไม่น้อย 4.2 จากค่าเฉลี่ยสูงสุด ระดับ 5
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พชชนัน มिरมิตรไชยนนท์ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายทุนมนุษย์และสื่อสารองค์กร 02-800-2840-50 ต่อ 1300 นางนวพร อัมพวา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล(ผู้อำนวยการพิเศษ) 02-8002840-50 ต่อ 1110 นางสาวเบญจมาศ บุญบรรพานิชกุล นักทรัพยากรบุคคล 02-8002840-50 ต่อ 1006 นางรัชยาพร ลักษณ์ะ นักทรัพยากรบุคคล 02-8002840-50 ต่อ 1105

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
ผลการสำรวจความ ผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของ บุคลากร ปี 2559 -ระดับความสุขใน ภาพรวม ร้อยละ 68.9	1.พูดคุยกับบุคลากร 2.ทำแบบสำรวจความ ต้องการ 3.จัดกิจกรรมเพื่อความ ของบุคลากรแบบศูนย์รวม เช่น กิจกรรมสานสัมพันธ์ กิจกรรมทำบุญวัน สถาปนาคณะฯ	ภายในและ ภายนอกคณะฯ	150,000	1 ต.ค.59-30 ก.ย.60	-บุคลากรมีความสุข เพิ่มขึ้นร้อยละ 70	-สภาพแวดล้อมเอื้อต่อ การปฏิบัติงานของบุคคล การ
ผลการสำรวจความ ผูกพัน ความพึงพอใจ และความสุขของ บุคลากร ปี 2559 -ระดับความผูกพันของ บุคลากรภาพรวม ค่าเฉลี่ยรวม 3.87(จาก 5.00)	4.กิจกรรมส่งเสริมทำงาน เป็นทีม เช่น การทำงาน ข้ามสายงาน(cross functional)				-อัตราการลาออก โอน ย้าย เปลี่ยนงาน ไม่มี (เป็นศูนย์)	บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุนมี ความก้าวหน้าใน ตำแหน่งงานเพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่าร้อยละ 10

--	--	--	--	--	--	--