



คำสั่ง สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ /

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน “นักสร้างสุของค์กร” นสอ.

ด้วย มหาวิทยาลัยมหิดล ได้เล็งเห็นความสำคัญของการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานตามหลักการ Happy Workplace เพื่อให้เกิดกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม อีกทั้งมหาวิทยาลัยได้กำหนด แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2559 -2562 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Talent Workforce) ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับความผูกพันของบุคลากร เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยกำหนด Corporate KPI ที่ 9. Human Resource Index ให้มีคะแนนเฉลี่ยความสุข อยู่ที่ระดับ 7 และความผูกพัน อยู่ที่ระดับ 9 ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวกับความสุขของบุคลากรเป็นไปตามเป้าหมาย และเกิดรูปแบบการทำงาน Happy Workplace ที่มีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้ง คณะทำงาน “นักสร้างสุของค์กร” นสอ. ของสถาบันฯ ดังมีรายนามต่อไปนี้

- |                                 |                              |
|---------------------------------|------------------------------|
| 1. อาจารย์ ดร.ดวงใจ บรรทัด      | ประธานคณะทำงาน               |
| 2. นางฉวีวรรณ ศรีบูรพาภิรมย์    | รองคณะทำงาน                  |
| 3. นายสมชาย วิจิภิรมย์กุล       | คณะทำงาน ฯ                   |
| 4. นางพิชญ์สินี เทียรอนุกุลบุตร | คณะทำงาน ฯ                   |
| 5. นางทิพรดา กองตาพันธ์         | คณะทำงาน ฯ                   |
| 6. นางดวงสมร ชินโชติเกษม        | คณะทำงาน ฯ                   |
| 7. นายวินัย เสาองค์             | คณะทำงาน ฯ                   |
| 8. นางนวลน้อย บุญชูสง           | คณะทำงานและเลขานุการฯ        |
| 9. นางสาวณัฏฐ์จิรา นาคจินวงษ์   | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการฯ |

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

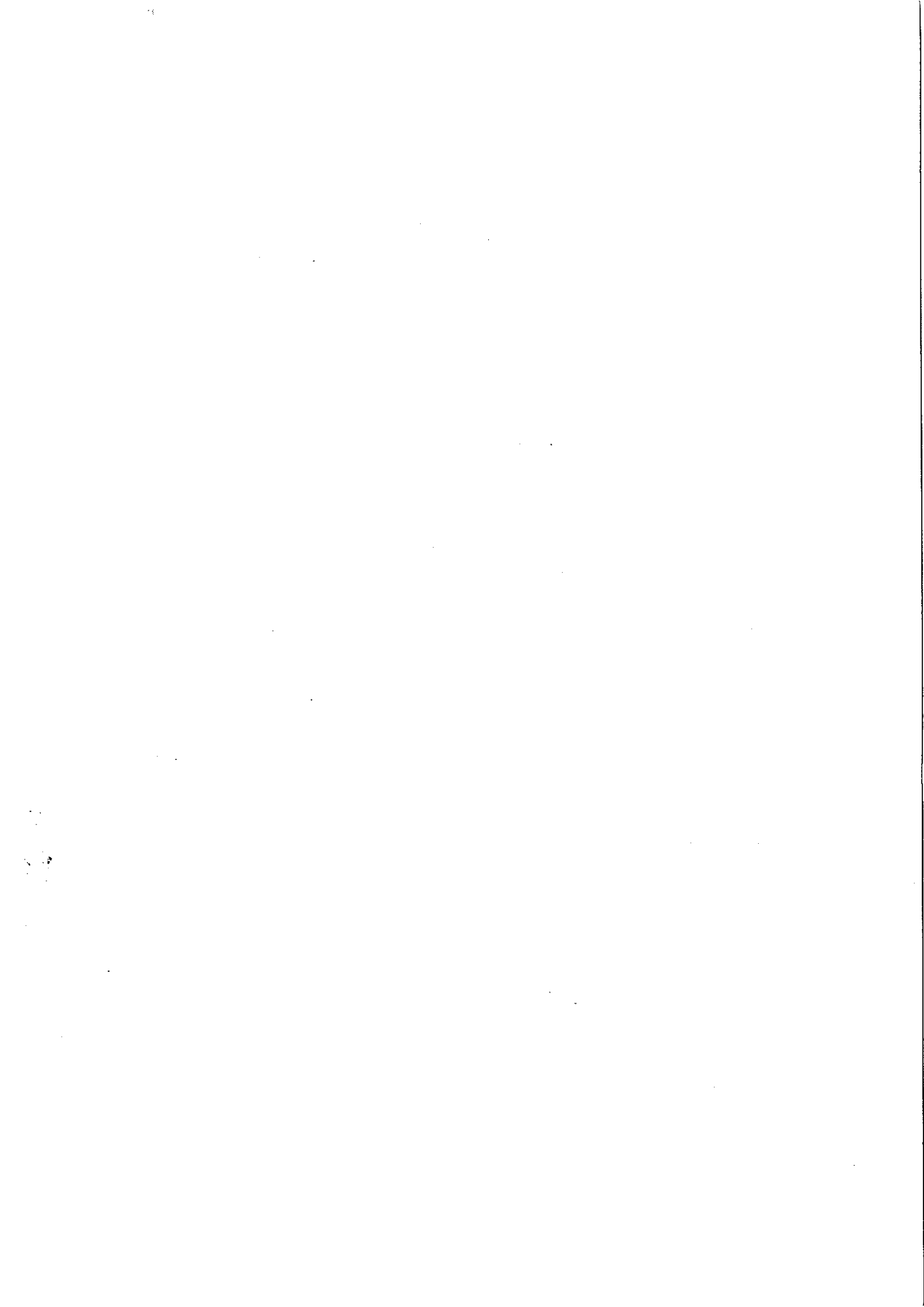
1. พัฒนา และบริหารจัดการระบบที่เอื้อต่อการทำงานของบุคลากร ภายในองค์กร พัฒนา นวัตกรรมที่เป็นเครื่องมือหรือกลยุทธ์ที่เอื้อต่อการสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน
2. ประสานงานในการพัฒนาและวางยุทธศาสตร์ด้านคุณภาพชีวิตการทำงานขององค์กร
3. จัดกิจกรรมสร้างสุข /อบรม เพื่อสนับสนุนค่านิยมและเป้าหมายขององค์กรสู่องค์กรแห่งความสุข
4. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขและความผูกพันต่อองค์กรเพื่อบรรลุเป้าหมายความสุขระดับ 7 และความผูกพันในระดับ 9 ของเป้าหมายมหาวิทยาลัยมหิดล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 13 มิถุนายน พ.ศ. 2559

(ศาสตราจารย์ ดร.สุภา เท่งพิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันฯ





คำสั่ง สถาบันพัฒนาสุภาพอาเขียน  
ที่ ๙๕ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการสถาบันพัฒนาสุภาพอาเขียน

เพื่อให้การจัดสวัสดิการภายในสถาบันพัฒนาสุภาพอาเขียน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตาม  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมภายในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๓  
คณะกรรมการสวัสดิการส่วนงานและอำนาจหน้าที่ สถาบันฯ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการสวัสดิการสถาบันพัฒนา  
สุภาพอาเขียน ดังนี้

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สุภา เพ่งพิศ		ประธานกรรมการ -
๒. นายสมชาย	วิริภิมย์กุล	รองประธานกรรมการ -
๓. นางฉวีวรรณ	ศรีบุรพาภิรมย์	กรรมการ ✕
๔. นายวินัย	เสอองค์	กรรมการ ✓
๕. นายนิวัฒน์	ไกรทอง	กรรมการ ✕
๖. นายประสิทธิ์	เสื้อจ้อย	กรรมการ ✓
๗. นางสาวระวีวรรณ	วีระพลชัย	กรรมการ ✓
๘. นางสาวนฤมล	บุญพะเนียด	กรรมการ ✓
๙. นายจเร	ชมอาร์มณี	กรรมการ ✓
๑๐. นางสาวพวงเงิน	ธนพันธ์	กรรมการและเหรัญญิก
๑๑. นางจิตริสา	ไชยเสน	กรรมการและเลขานุการ
๑๒. นางสาวณัฏฐ์จิรา	นาคจินวงษ์	ผู้ช่วยเลขานุการและเหรัญญิก

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่และวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับ  
มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมภายในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๓ โดยมีผล  
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(ศาสตราจารย์ ดร. สุภา เพ่งพิศ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพอาเขียน

