

**แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร
สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล รอบปีงบประมาณ พ.ศ.2559 - 2560**

ส่วนที่ 1

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	“งานวัฒนธรรมนำสุข”
เป้าประสงค์	เพื่อเพิ่มค่าความผูกพันของบุคลากรต่อสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชียให้สูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา
วัตถุประสงค์	เพื่อจัดกิจกรรมในการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย เพื่อส่งเสริมความรักความสามัคคีของบุคลากร-และนักศึกษาที่มีต่อสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ได้ตระหนักถึงคุณค่าของ “วัฒนธรรม” ในสังคมไทย
กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายหลัก - บุคลากรสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชียทุกคน เป้าหมายร่วม - นักศึกษาของสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย รวมทั้งบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ	รองผู้อำนวยการที่กำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคล – (รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ 085 6613097) หน่วยทรัพยากรบุคคล – (02 8002308-14 ต่อ 3209 และ 3211)

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
ผลการประเมินพบว่า “ความผูกพันต่อสถาบันฯ อยู่ในระดับ “ดี” โดยมี ปัจจัยที่สร้างความผูกพันต่อ บุคลากรได้มากที่สุดคือ เพื่อนร่วมงาน และความ สามัคคีในการทำงาน	1. กิจกรรม “เก็บบ้านกวาด เรือน” - กำหนดวัน-เวลาที่ ประชาคมสะดวกในการ ร่วมแรงร่วมใจทำ กิจกรรมนี้ให้พร้อม เพียงที่สุด	เรือนไทย (ระเบียบ คณะเกษม) สถาบันวิจัยภาษา และวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล	5,000 บาท (งบประมาณจาก สถาบันวิจัยภาษาและ วัฒนธรรมเอเชีย)	3 ชม. เม.ย. 2560	- บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเกิด ความรักความ สามัคคีในการ ทำงานร่วมกัน - บุคลากรตระหนัก ถึงความเสียสละ	- สนับสนุนให้ บุคลากรของสถาบัน ฯ เกิดความรักและ ความสามัคคีมากขึ้น - เสริมสร้างความ ผูกพันของบุคลากร ฯ ต่อสถาบันฯ

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
	<ul style="list-style-type: none"> - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ในการทำความสะดวกสบายเรือนไทยฯ - ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนบุคลากรมาร่วมช่วยกันทำความสะดวกสบายเรือนไทยฯ - บุคลากรลงมือช่วยกันทำกิจกรรม 5 ส ที่เรือนไทย (ระเบียบ คุณะ เกษม) 				และสร้างความผูกพันกับเรือนไทย	<p>เพิ่มขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างการเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมให้แก่บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล - ประชาคมศาลายาเห็นคุณค่าของวัฒนธรรม และเรือนไทยฯ
	<p>2. กิจกรรม “ตักบาตร”</p> <ul style="list-style-type: none"> - นิมนต์พระสงฆ์มารับบาตรจากบุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมหิดล - พระสงฆ์แสดงธรรมให้สติและให้พรแก่บุคลากรและนักศึกษาที่มาร่วมกิจกรรม 	เรือนไทย (ระเบียบคุณะเกษม) สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล	5,000 บาท (งบประมาณจากสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย)	3 ชั่วโมง เม.ย. 2560	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสุข และได้รับกำลังใจในการทำงาน และการเรียน	
	<p>3. กิจกรรม “ตลาดนัด”</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดตลาดนัดเชิง 	เรือนไทย (ระเบียบคุณะเกษม)	10,000 บาท (งบประมาณจาก	1 วัน พ.ค. 2560	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเพลิดเพลิน	

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
	วัฒนธรรมร่วมกับชุมชน ศาลาया - เชิญประชาคม มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลาयाและประชาชน ทั่วไปมาร่วมกิจกรรม	สถาบันวิจัยภาษา และวัฒนธรรมเอเชีย	สถาบันวิจัยภาษาและ วัฒนธรรมเอเชีย)		ลดความเครียด จากการทำงาน และการเรียน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้เรียนรู้สินค้าทาง วัฒนธรรมของ ชุมชน - เป็นการสร้าง ความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่าง มหาวิทยาลัย มหิดลกับชุมชน ศาลาया	
	4. กิจกรรม “จัดแสดง” - จัดการแสดง ศิลปวัฒนธรรม และ ดนตรี - เชิญประชาคม มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลาया และประชาชน ทั่วไปมาร่วมกิจกรรม	เรือนไทย (ระเบียบ คุณะเกษม) สถาบันวิจัยภาษา และวัฒนธรรมเอเชีย	80,000 บาท (งบประมาณจาก สถาบันวิจัยภาษาและ วัฒนธรรมเอเชีย)	1 วัน พ.ศ. 2560	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความเพลิดเพลิน ลดความเครียด จากการทำงาน และการเรียน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้เรียนรู้ ศิลปวัฒนธรรม และการแสดงที่ งดงาม	-

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
					- ทำให้ประชาชนได้ เห็นคุณค่า ความสำคัญของ วัฒนธรรมที่มีต่อ วิถีชีวิตของตนและ สังคม	

หมายเหตุ

กิจกรรมต่างๆ ในตารางด้านบนนี้ จะจัดขึ้นในปีงบประมาณ 2560

สำหรับในปีงบประมาณ 2559 จนถึงก่อนการจัดกิจกรรม สถาบันฯ จะดำเนินการดังต่อไปนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการ
- ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ ทำความเข้าใจ และมอบหมายงาน
- รวบรวมข้อมูลที่เป็นในการจัดกิจกรรม
- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรทุกภาคส่วนทราบ
- จัดทำแบบพึงพอใจในกิจกรรม ความผูกพันที่เพิ่มขึ้น และขอแนะนำในการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป

แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความสุขของบุคลากร
สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย มหาวิทยาลัยมหิดล รอบปีงบประมาณ พ.ศ.2559 - 2560

ส่วนที่ 1

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	“ให้เท่ากันได้”
เป้าประสงค์	เพื่อให้ค่าความสุขในมิติผ่านคลายดีของบุคลากรสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชียเพิ่มสูงขึ้นจากปีที่ผ่านมา
วัตถุประสงค์	เพื่อจัดกิจกรรมในการเสริมสร้างความสุขในมิติผ่านคลายดีให้แก่บุคลากรของสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย เพื่อส่งเสริมค่านิยม “การให้” “การแบ่งปัน” ต่อสังคม แก่บุคลากรของสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชียทุกคน
ผู้รับผิดชอบ/เบอร์ติดต่อ	รองผู้อำนวยการที่กำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคล – (รองผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ 085 6613097) หน่วยทรัพยากรบุคคล – (02 8002308-14 ต่อ 3209 และ 3211)

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
ผลการประเมินพบว่า “ความสุขในมิติผ่านคลายดี” มีค่าต่ำที่สุด เมื่อเทียบกับ ด้านอื่นๆ	1. กิจกรรม “สอนให้รู้” - เชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการ เย็บถุงบุหงาสำหรับ ผู้ป่วยโรคมะเร็ง - จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ สำหรับประดิษฐ์ถุง	สถาบันวิจัยภาษา และวัฒนธรรมเอเชีย	15,000 บาท (งบประมาณจาก สถาบันวิจัยภาษาและ วัฒนธรรมเอเชีย)	3 ชม. ก.พ. 2560	- บุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้ ผ่านคลายจากการทำงาน - บุคลากร กลุ่มเป้าหมายได้ นำเวลาไปเรียนรู้	- สนับสนุนให้ บุคลากรมีความสุข ด้านผ่านคลายดี เพิ่มขึ้น

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
	<p>บุหงา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดการสอน สาธิต การเย็บถุงบุหงาให้แก่บุคลากรผู้สนใจ 				<p>ในการเย็บถุงบุหงาได้</p>	
	<p>2. กิจกรรม “สู่การทำ”</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรฝึกฝน การทำ และประดิษฐ์ถุงบุหงาในเวลาที่ว่าง หรือหลังเวลาทำงาน - จัดการรวบรวมถุงบุหงาที่บุคลากรประดิษฐ์แล้วเสร็จสมบูรณ์แล้ว พร้อมจัดเก็บอย่างเหมาะสมเพื่อเตรียมส่งมอบให้แก่ผู้ป่วยโรคมะเร็ง 	<p>สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย</p>	<p>15,000 บาท (งบประมาณจากสถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย)</p>	<p>ประมาณ 1 เดือน มี.ค. 2560</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ถุงบุหงาที่สวยงามจากการร่วมมือร่วมใจของบุคลากร พร้อมนำไปมอบให้แก่ผู้ป่วยโรคมะเร็ง - บุคลากรได้รับความผ่อนคลายจากการทำงานแปลงเป็นพลังความร่วมมือร่วมใจในการประดิษฐ์ถุงบุหงา 	
	<p>3. กิจกรรม “นำไปมอบ”</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำบุคลากรไปมอบถุงบุหงาให้แก่ผู้ป่วยโรคมะเร็ง - ระหว่างทาง แวะไหว้พระและนมัสการสิ่ง 	<p>สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย</p>	<p>20,000 บาท (งบประมาณสนับสนุนคงเหลือจากโครงการสร้างสุขมหาวิทยาลัยมหิดลและการระดมทุน)</p>	<p>1 วัน เม.ย. 2560</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับความสุขทางใจจากการ “ให้” - ได้ผ่านคลายจากการนำถุงบุหงาไปมอบให้แก่ผู้ป่วยโรคมะเร็ง 	

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ต้องได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
	ศักดิ์สิทธิ์ในเส้นทาง และ รับประทานอาหารร่วมกัน				- ผู้รับมีความสุข อิ่ม เอิบใจที่ได้รับ กำลังใจจาก บุคลากรสถาบันฯ	

หมายเหตุ

กิจกรรมต่างๆ ในตารางด้านบนนี้ จะจัดขึ้นในปีงบประมาณ 2560

สำหรับในปีงบประมาณ 2559 จนถึงก่อนการจัดกิจกรรม สถาบันฯ จะดำเนินการดังต่อไปนี้

- จัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการ
- ประชุมชี้แจงวัตถุประสงค์ ทำความเข้าใจ และมอบหมายงาน
- รวบรวมข้อมูลที่เป็นในการจัดกิจกรรม
- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้บุคลากรทุกภาคส่วนทราบ
- จัดทำแบบพึงพอใจในกิจกรรม ความสุขที่ได้รับ และข้อเสนอแนะในการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป