



คำสั่งคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ ๔๖๗/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความสุขขององค์กรคณะวิทยาศาสตร์

ตามที่มหาวิทยาลัยมหิดลได้กำหนดยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ โดยมียุทธศาสตร์ที่ ๔ Excellence in management for sustainable organization ในส่วนของ Talent Workforce Engagement โดยมีตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความผูกพันของบุคลากร (เฉพาะกลุ่ม Talent) โดยมีเป้าหมายระดับความผูกพัน ๙ ใน ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดดังกล่าวในส่วนของคณะวิทยาศาสตร์ บรรลุผลสำเร็จและเป็นไปด้วยความเรียบร้อยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความสุของค์กรคณะวิทยาศาสตร์ โดยมีรายนามดังนี้

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ | ที่ปรึกษา |
| ๒. รองคณบดีฝ่ายบริหาร | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสื่อสารองค์กรและกิจกรรมพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๕. นายกสโมสรผู้ปฏิบัติงานคณะวิทยาศาสตร์ | คณะทำงาน |
| ๖. ประธานกรรมการสวัสดิการส่วนงานหรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๗. ประธานสภาอาจารย์หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๘. หัวหน้างานบริหารและธุรการ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวสุภาวดี เพ็ชรน้อย | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางภคพร แสงสรรค์ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายสมวิทย์ อาชาคุณากร | คณะทำงาน |
| ๑๒. นายโกเมศ จันทร์เจริญ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๓. นายอภิสิทธิ์ คุณวรปัญญา | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่บริหารจัดการกิจกรรมเสริมสร้างความสุขภายในคณะวิทยาศาสตร์ เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ โดยมียุทธศาสตร์ที่ ๔ Excellence in management for sustainable organization ในส่วนของ Talent Workforce Engagement โดยมีตัวชี้วัดที่ ๔.๑. ระดับความผูกพันของบุคลากร (เฉพาะกลุ่ม Talent) โดยมีเป้าหมายระดับความผูกพัน ๙ ใน ๑๐ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิวัฒน์ เลิศศิริ)

คณบดีคณะวิทยาศาสตร์