



วิทยาลัยราชสุตา มหาวิทยาลัยมหิดล

โทร. ๐ ๒๘๘๙ ๕๓๑๕-๙ ต่อ ๑๒๒๙

โทรสาร ๐ ๒๘๘๙ ๕๓๐๘

ที่ ศธ. ๐๕๑๗.๑๖/๖๓๐๕

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง แผนงาน/ กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและความสุขวิทยาลัยราชสุตาช่วงปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๐

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือมหาวิทยาลัยมหิดล กองทรัพยากรบุคคล ที่ ศธ ๐๕๑๗/ว.๔๑๖๔ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และที่ ศธ ๐๕๑๗/ว.๕๗๔๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ ขอให้ส่วนงานแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของวิทยาลัยราชสุตา และให้กำหนดแผน/กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและความสุขภายในส่วนงานช่วงปีงบประมาณ ๒๕๕๙-๒๕๖๐ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

วิทยาลัยราชสุตา ได้ดำเนินการแล้วดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของวิทยาลัยราชสุตา
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความสุข (ด้านความผูกพัน)วิทยาลัยราชสุตา รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐
๓. แผนการปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความสุข (ด้านความสุข) วิทยาลัยราชสุตา รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๐

ในการนี้ จึงขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของวิทยาลัยราชสุตา และแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความสุขตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพา ขจรธรรม)

คณบดีวิทยาลัยราชสุตา



โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของวิทยาลัยราชสุดาประจำปี
๒. ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของวิทยาลัยราชสุดาประจำปี
๓. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างความผูกพันและความสุขให้แก่บุคลากรของวิทยาลัยราชสุดาทราบ
๔. ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของบุคลากรวิทยาลัยราชสุดา และนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำวิทยาลัยราชสุดา และมหาวิทยาลัยมหิดล
๕. ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพา ขจรธรรม)

คณบดีวิทยาลัยราชสุดา

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณภาพและความสุข (ด้านความสุข)  
 ส่วนงาน.....วิทยาลัยราชสุดา.....รอบปีงบประมาณ พ.ศ.2559-2560

ส่วนที่ 1

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	สุขกันเถอะเรา
เป้าประสงค์	เพิ่มค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขจาก 5.97 คะแนน เป็น 6.00 คะแนน ในปี 2562
วัตถุประสงค์	1. เพื่อให้บุคลากรมีเอกาส่อนคลายความเครียดและเพิ่มความสุข 2. เพิ่มค่าคะแนน happy relax จาก 4.85 คะแนน เป็น 6.00 คะแนน ในปี 2560
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรวิทยาลัยราชสุดา
ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ	คณะทำงานเสริมสร้างคุณภาพและความสุขของวิทยาลัยราชสุดา

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความสุข/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/ กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยความสุขของ บุคลากรในภาพรวมของวิทยาลัยราช สุดาในปีงบประมาณ 2559 อยู่ใน ระดับ 5.97 คะแนน ซึ่งต่ำกว่าที่ มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ 6.00 คะแนน ภายในปีงบประมาณ 2562 โดยค่า คะแนนด้านความผ่อนคลายเป็นด้าน ที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุดอยู่ในระดับ 4.85 คะแนน	กิจกรรมสันทนาการ เดือนละ 1 ครั้ง	วิทยาลัยราชสุดา	15,000	1 ต.ค.59-30 ก.ย.60	ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยความสุข ของบุคลากรในภาพรวมของ วิทยาลัยราชสุดา และค่า คะแนนด้าน happy relax อยู่ใน ระดับ 6.00 คะแนน ในปี 2560	1. บุคลากรมีสัมพันธ์ภาพระหว่างกันดีขึ้น 2. ปัญหาความขัดแย้งระหว่างงานลดลง 3. บุคลากรมีสุขภาพโดยรวมดีขึ้น

แบบฟอร์ม แผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณภาพและความสุข (ด้านความผูกพัน)  
 ส่วนงาน .....วิทยาลัยราชสุดา.....รอบปีงบประมาณ พ.ศ.2559-2560

ส่วนที่ 1

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	เด็หน้า RS
เป้าประสงค์	เพิ่มค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรจาก 7.15 คะแนน เป็น 9.00 คะแนนในปี 2562
วัตถุประสงค์	เพื่อเสริมสร้างคุณภาพผูกพันของบุคลากรให้สูงขึ้น จากค่าคะแนนเฉลี่ยเดิม 7.15 คะแนน เป็น 8.00 คะแนน ในปี 2560
กลุ่มเป้าหมาย	บุคลากรวิทยาลัยราชสุดา
ผู้รับผิดชอบ/ เบอร์ติดต่อ	คณะทำงานเสริมสร้างคุณภาพและความสุขของวิทยาลัยราชสุดา

ส่วนที่ 2

สถานการณ์ปัญหา (คะแนนความผูกพัน/ ความสุขจาก HAPPINOMETER)	กระบวนการ/ กิจกรรม	สถานที่	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลที่ได้รับ (Output)	การเปลี่ยนแปลง (Outcome)
ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรในภาพรวมของวิทยาลัยราชสุดาในปัจจุบันประมาณ พ.ศ.2559 อยู่ในระดับ 7.15 คะแนน ซึ่งต่ำกว่าที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ 9.00 คะแนน ภายในปีงบประมาณ 2562 โดยค่าคะแนนปัจจัยความผูกพันจาก 9 ปัจจัย มีจำนวน 2 ปัจจัยที่มีระดับค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำสุด คือ	กิจกรรม RS Big Cleaning Day จำนวน 2 ครั้ง ต่อปี ครั้งที่ 1 "งานเรา" ครั้งที่ 2 "งานรวม"  SMART RS AWARD (ประกวดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา งาน)	วิทยาลัยราชสุดา  วิทยาลัยราชสุดา	15,000  6,000	1. งานเรา ธ.ค.59 2. งานรวม พ.ค.60  สิงหาคม 2560	ระดับค่าคะแนนเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรในภาพรวมของวิทยาลัยอยู่ในระดับ 8.00 คะแนน ในปี 2560	1. บุคลากรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีขึ้น 2. บุคลากรมีการทำงานเป็นทีม  1. บุคลากรมีวิธีการทำงานที่ดีและมีประสิทธิภาพดีขึ้น 2. เข้าใจระบบการทำงานของแต่ละฝ่ายงานมากขึ้น 3. บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานเพิ่มขึ้น