



คำสั่งสถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล

ที่ 00083 /2559

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของสถาบันวิจัยประชากรและสังคม

เพื่อให้การดำเนินการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2559-2562 ยุทธศาสตร์ที่ 4 Excellence in Management for sustainable organization ในส่วนของ Talent Workforce Engagement ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับความผูกพันของบุคลากร (เฉพาะกลุ่ม Talent) โดยมีเป้าหมายระดับความผูกพัน 9 ใน 10 ภายในปี 2562 ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยมหิดลกำหนด สถาบันวิจัยประชากรและสังคม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างความผูกพันและความสุขสถาบันวิจัยประชากรและสังคม ดังต่อไปนี้

- |   |                     |
|---|---------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุมาภรณ์ ภัทรวานิชย์ | ประธานกรรมการ       |
| 2. เลขาธิการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม        | กรรมการ             |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพันธ์ กิตติสุขสถิต   | กรรมการ             |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กาญจนา ตั้งชลทิพย์   | กรรมการ             |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกวรรณ ธรวารรณ      | กรรมการ             |
| 6. หัวหน้างานคลังและพัสดุ                     | กรรมการ             |
| 7. หัวหน้างานบริหารทั่วไป                     | กรรมการ             |
| 8. หัวหน้างานสื่อสารองค์กร                    | กรรมการ             |
| 9. หัวหน้างานการศึกษาและบริการ                | กรรมการ             |
| 10. หัวหน้างานประกันคุณภาพ                    | กรรมการ             |
| 11. นายบุรเทพ โชคธนานุกูล                     | กรรมการ             |
| 12. นางวรรณิ หุตะแพทย์                        | กรรมการ             |
| 13. ว่าที่ร้อยตรีนิพนธ์ ดาราวุฒิมาประกรณ์     | กรรมการ             |
| 14. นางสาวกุลลวธู วจนสาระ                     | กรรมการ             |
| 15. นางสาวจิรวรรณ หงส์ทอง                     | กรรมการ             |
| 16. นางสาวแพรวนภา บาลนคร                      | กรรมการ             |
| 17. นางจำเริญศรี เขียวแก่                     | กรรมการ             |
| 18. นางวิศรา ไชลีอนาม                         | กรรมการ             |
| 19. นางสาววิไลพร พุ่มแดง                      | กรรมการ             |
| 20. นางสาวภคพร พุทธโกษา                       | กรรมการ             |
| 21. นายณัฐวุฒิ จันทร์อ่อน                     | กรรมการ             |
| 22. นายอนุสรณ์ เทียนงูเหลือม                  | กรรมการ             |
| 23. นางสาวรารวรรณ ฐาปนธรรมชัย                 | กรรมการและเลขานุการ |

๕  
ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการชุดนี้ทำหน้าที่ พัฒนาและสร้างความสุขให้เกิดขึ้นภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ  
สร้างสรรค์รูปแบบกิจกรรมสร้างสุขและเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานตามหลักการ Talent Workforce Engagement โดยกระตุ้น/  
ผลักดันให้เกิดองค์กรแห่งความสุข และเชื่อมโยงไปยังสุขภาวะของบุคลากร ครอบครัว สังคม และชุมชนที่เกี่ยวข้อง

สั่ง ณ วันที่ 9 เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2559

*รศ.ดร.กรรณิการ์*

(รองศาสตราจารย์ ดร.กรรณิการ์ เกษย์)  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยประชากรและสังคม



มหาวิทยาลัยมหิดล กองทรัพยากรบุคคล  
โทร. 02-849-6280,6391

K. ทวน

ที่ ศธ 0517/ว. 4164

วันที่ - 7 ก.ค. 2559

เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2559-2562 ยุทธศาสตร์ที่ 4 Excellence in management for sustainable organization ในส่วนของ Talent Workforce Engagement ตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับความผูกพันของบุคลากร (เฉพาะกลุ่ม Talent)

เรียน หัวหน้าส่วนงาน

อ้างถึง หนังสือที่ ศธ 0517/ว.2776 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2559 เรื่อง ขอความร่วมมือส่งนักสร้างสุขขององค์กร/บุคลากรเข้าร่วม โครงการหลักสูตรการบริหารจัดการองค์กรสู่ความสุขคนทำงาน (Routine to Happiness : R2H) เพื่อขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับความผูกพันของบุคลากร (เฉพาะกลุ่ม Talent)

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มแสดงแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันและความสุข ส่วนงาน .....  
รอบปีงบประมาณ พ.ศ.2559 – 2560

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.2559-2562 โดยมียุทธศาสตร์ที่ 4 Excellence in management for sustainable organization ในส่วนของ Talent Workforce Engagement และมีตัวชี้วัดที่ 4.1 ระดับความผูกพันของบุคลากร (เฉพาะกลุ่ม Talent) โดยมีเป้าหมายระดับความผูกพัน 9 ใน 10 ภายในปี พ.ศ. 2562 และในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล คราวประชุมเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2559 ได้ให้ความเห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โดยให้สถาบันวิจัยประชากรและสังคม และกองทรัพยากรบุคคลร่วมดำเนินการสำรวจความผูกพันและความสุขของบุคลากรในมหาวิทยาลัยมหิดล ด้วยแบบสำรวจความสุขด้วยตนเอง HAPPINOMETER (Online) ซึ่งได้มีการพัฒนาให้ครอบคลุมในเรื่องของความผูกพันต่อองค์กร ความสุข ภาวะผู้นำ ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสำรวจไปแล้วในช่วงปลายมีนาคม – พฤษภาคม พ.ศ.2559 พร้อมทั้งให้ความเห็นชอบกำหนดจัดโครงการพัฒนานักสร้างสุขขององค์กรด้วยหลักสูตรการบริหารจัดการองค์กรสู่ความสุขคนทำงาน (Routine to Happiness : R2H) เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ แนวคิดการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรสู่ความสุขและความผูกพันในองค์กรแก่นักสร้างสุขขององค์กร จำนวน 2 รุ่น ซึ่งได้ดำเนินการจัดรุ่นที่ 1 เมื่อวันที่ 29-30 พฤษภาคม พ.ศ.2559 และรุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 26 – 27 มิถุนายน พ.ศ.2559 โดยมีบุคลากรในสังกัดของท่านเข้าร่วมด้วย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านดังกล่าว จึงขอความร่วมมือดำเนินการดังนี้

1.แต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของส่วนงาน โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- 1) รองหัวหน้าส่วนงานที่กำกับดูแลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
- 2) คณะกรรมการสวัสดิการส่วนงาน
- 3) นักสร้างสุขขององค์กร (ที่ผ่านการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักสร้างสุขขององค์กรด้วยหลักสูตรการบริหารจัดการองค์กรสู่ความสุขคนทำงาน (Routine to Happiness : R2H))
- 4) ผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานตามที่เห็นสมควร

2. คณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันและความสุขของส่วนงาน พิจารณาคำเนิการดังนี้

1) กำหนดแผนงาน/กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและความสุขภายในส่วนงาน ช่วงปีงบประมาณ 2559 - 2560 ซึ่งประกอบด้วย

- แผนงาน/กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพัน อย่างน้อยจำนวน 1 แผนงาน/กิจกรรม
- แผนงาน/กิจกรรมเสริมสร้างความสุข อย่างน้อยจำนวน 1 แผนงาน/กิจกรรม

2) ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรมดังกล่าว

ทั้งนี้ในการกำหนดแผนงาน/กิจกรรม โปรดนำข้อมูลจากการสำรวจ HAPPINOMETER (ที่มหาวิทยาลัยส่งให้) ไปประกอบการพิจารณาคำเนิการด้วย

อนึ่งในการกำหนดแผนงาน/กิจกรรมข้างต้น ขอให้ดำเนินการเฉพาะช่วงปีงบประมาณ 2559-2560 เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ.2560-2562 จะมีการสำรวจ HAPPINOMETER ปีละ 1 ครั้ง ซึ่งส่วนงานสามารถนำข้อมูลมาประกอบการทบทวน/ปรับปรุงแผนงาน/กิจกรรมให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ได้ต่อไป

3. หลังจากดำเนินการตามข้อ 1 และ 2 แล้ว โปรดส่งข้อมูลอันประกอบด้วย

3.1) สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเสริมสร้างความผูกพันและความสุข

3.2) แผนงาน/กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและความสุขภายในส่วนงาน รอบปีงบประมาณ

2559 - 2560 (ดำเนินการตามแบบฟอร์มที่ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถ Download ได้ที่ <http://www.op.mahidol.ac.th/orpr/newhrsite/R2H/R2H.php>)

ทั้งนี้โดยส่งข้อมูลไปยัง กองทรัพยากรบุคคล ทาง Email : [fontip.pot@mahidol.ac.th](mailto:fontip.pot@mahidol.ac.th) ภายในวันที่ 15 สิงหาคม

พ.ศ.2559

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความร่วมมือดำเนินการต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ น.ฉันทย์ สุภัทรพันธุ์)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล

ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล