



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋
ว่าด้วยรางวัลมหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ความสามารถ มีความวิริยอุตสาหะ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลจนมีผลงานดีเด่นและดีเลิศ ในสาขาต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย สังคมและประเทศชาติ จึงเห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับ มหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋ ว่าด้วยรางวัลมหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋ ให้มีความเหมาะสมและมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋ พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋ ในการประชุมครั้งที่ ๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋ ว่าด้วยรางวัลมหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋ ว่าด้วยรางวัลมหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋ พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋ ว่าด้วยรางวัลมหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี วิทยาเขต คณะ และส่วนงานที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นตามที่กำหนดไว้ในประกาศเรื่องการจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัย

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร หรือ คณะกรรมการประจำที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับคณะกรรมการประจำส่วนงาน

“รางวัล” หมายความว่า รางวัลมหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋

“บุคลากร” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ซึ่งปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย

เต็มเวลา

“ผู้สมัคร” หมายความว่า ผู้เสนอผลงานของตนเพื่อขอรับรางวัล

“ผู้ได้รับการเสนอชื่อ” หมายความว่า ผู้ที่มีผู้อื่นเสนอชื่อเพื่อรับรางวัล

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณารางวัลมหาวิทยาลัยอุรุมเอ๋

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการพิจารณารางวัลในแต่ละสาขา ที่คณะกรรมการแต่งตั้งขึ้นเพื่อทำหน้าที่ช่วยพิจารณาผลงานในแต่ละสาขา

“ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง” หมายความว่า บุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะหรือความชำนาญในศาสตร์หรือสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง อันเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณารางวัลสาขานั้น ๆ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจพิจารณา วินิจฉัยสั่งการตามความเห็นสมควรและถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

วัตถุประสงค์

ข้อ ๖ รางวัลมหาวิทยาลัยมหิดล เป็นรางวัลที่มหาวิทยาลัยจัดให้มีขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจแก่บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความสามารถ มีความวิริยอุตสาหะ มีความประพฤติเรียบร้อย และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลจนมีผลงานดีเด่นและดีเลิศในสาขาต่าง ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย สังคมและประเทศชาติ

หมวด ๒

คณะกรรมการและอำนาจหน้าที่

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการพิจารณารางวัลมหาวิทยาลัยมหิดล ประกอบด้วย

(๑) อธิการบดี หรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่อธิการบดีแต่งตั้งตามสาขาวิชา ดังต่อไปนี้ จำนวนไม่เกินยี่สิบคน

เป็นกรรมการ

(๒.๑) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์

(๒.๒) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๒.๓) สาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านบริการที่อธิการบดีแต่งตั้ง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการตามจำนวนที่เห็นสมควรด้วยก็ได้

เมื่ออธิการบดีผู้แต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง ให้กรรมการตาม (๒) และ (๓) พ้นจากตำแหน่งด้วย และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ก็ได้

ให้กรรมการตาม (๒) และ (๓) ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวรรคก่อนทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าอธิการบดีคนใหม่จะแต่งตั้งกรรมการชุดใหม่

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เกี่ยวกับรางวัล
- (๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารางวัลในแต่ละสาขา
- (๓) แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ตามข้อเสนอของคณะกรรมการ
- (๔) พิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัลและเสนออธิการบดีเพื่อจัดทำเป็น

ประกาศมหาวิทยาลัย

- (๕) พิจารณาเสนอความเห็นเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับนี้
- (๖) ทำหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณารางวัล

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพิจารณารางวัลในแต่ละสาขา มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) พิจารณาผลงานของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- (๒) เสนอแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง จำนวนไม่เกินสามคนต่อผลงาน เพื่อพิจารณาผลงานของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- (๓) นำผลการพิจารณาของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางมาประกอบการพิจารณาเพื่อคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลสาขานั้น ๆ แล้วแต่กรณี

- (๔) รายงานผลการพิจารณาคัดเลือกต่อคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) พิจารณาผลงานเพื่อประเมินและทำความเข้าใจในผลงานที่เกี่ยวข้องต่อคณะกรรมการ
- (๒) แจ้งผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการ
- (๓) ทำหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๑๑ การประชุมคณะกรรมการ คณะกรรมการ ต้องมีกรรมการหรืออนุกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการหรืออนุกรรมการที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการหรืออนุกรรมการคนหนึ่งเพื่อทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม

มติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการหรืออนุกรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การประชุมของคณะกรรมการ คณะกรรมการ อาจกระทำได้โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิธีการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๓

ประเภทรางวัล

ข้อ ๑๒ รางวัลมหาวิทยาลัยมหิดล แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ดังนี้

(๑) ประเภทดีเลิศ

เป็นรางวัลที่ให้แกบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ความสามารถ มีความวิริยอุตสาหะ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และมีผลงานดีอย่างน้อย ๔ ใน ๕ สาขา ดังนี้

- (๑.๑) การวิจัย
- (๑.๒) การแต่งตำรา
- (๑.๓) การประดิษฐ์และนวัตกรรม
- (๑.๔) การบริการ
- (๑.๕) ความเป็นครู

บุคลากรที่ได้รับรางวัลประเภทดีเลิศแล้ว จะไม่ได้รับการพิจารณารางวัลประเภทดีเลิศอีก

(๒) ประเภทดีเด่นเฉพาะทาง

เป็นรางวัลที่ให้แกบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ ความสามารถ มีความวิริยอุตสาหะ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและมีผลงานดีเด่นเฉพาะสาขาใดสาขาหนึ่ง ดังนี้

- (๒.๑) การวิจัย
- (๒.๒) การแต่งตำรา
- (๒.๓) การประดิษฐ์และนวัตกรรม
- (๒.๔) การบริการ
- (๒.๕) ความเป็นครู

บุคลากรที่ได้รับรางวัลประเภทดีเด่นเฉพาะทางในสาขาใดสาขาหนึ่งแล้ว อาจได้รับการพิจารณาให้รางวัลในสาขานั้นอีกต่อเมื่อพ้นระยะเวลาสามปี นับแต่ปีที่ได้รับรางวัล

หมวด ๔

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับรางวัล

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับรางวัล โดยทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

- (๑) เรื่องการพิจารณารางวัล
- (๒) เรื่องวิธีการสมัครและการเสนอชื่อรับรางวัล

ข้อ ๑๔ การสมัครหรือเสนอชื่อเพื่อรับรางวัล ตามประกาศมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการกำหนดตามข้อ ๑๓ (๒) ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานก่อนเสนอให้คณะกรรมการพิจารณา

การเสนอชื่อผู้ใดให้ได้รับรางวัลจะต้องได้รับความยินยอมจากผู้นั้นเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๑๕ ผู้สมัคร ผู้ได้รับการเสนอชื่อ ผู้เสนอชื่อ ผู้รับรอง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการหรืออนุกรรมการในคณะอนุกรรมการหรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางประจำปีนั้น

ผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อ ต้องมีผู้รับรองซึ่งเป็นบุคลากรอย่างน้อยสองคน ยกเว้นสาขา
การบริการและสาขาความเป็นครู ต้องมีผู้รับรองอย่างน้อยห้าคน

ข้อ ๑๖ ผู้ได้รับรางวัลประจำปีการศึกษาใด จะได้เข้ารับพระราชทานประกาศนียบัตรในวันพระราชทาน
ปริญญาบัตรประจำปีการศึกษานั้น

ข้อ ๑๗ ผู้ได้รับรางวัลจะได้รับโล่เชิดชูเกียรติและเงินรางวัลดังนี้

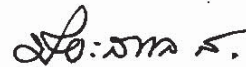
(๑) รางวัลประเภทดีเลิศ ให้ได้รับเงินรางวัล รางวัลละห้าแสนบาท

(๒) รางวัลประเภทดีเด่นเฉพาะทาง ให้ได้รับเงินรางวัล รางวัลละสองแสนห้าหมื่นบาท

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๘ ให้อธิการบดีแต่งตั้งกรรมการตามข้อ ๗ (๒) และ (๓) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่
ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล