



รายงานการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ครั้งที่ ๓ (๒/๒๕๖๒)

วันศุกร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชลธิ อ่าวนาง วิลล่า รีสอร์ท หาดอ่าวนาง จังหวัดกระบี่

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--|
| ๑. นายคมกริช ชนะศรี | ที่ปรึกษา |
| ๒. น.ส.สมจิตต์ มหัทธนนท์ | ที่ปรึกษา |
| ๓. น.ส.ปัทมา จักขุรัตน์ | ที่ปรึกษา |
| ๔. นางจริยา ปัญญา
(ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล) | มหาวิทยาลัยมหิดล
ประธานคณะกรรมการ |
| ๕. น.ส.นุชรา ปานกรด
(ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล) | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
กรรมการ |
| ๖. นายสถิตย์ แก้วบุตรตา
(ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล) | มหาวิทยาลัยขอนแก่น
กรรมการ |
| ๗. นายชัชพล กุลโพธิสุวรรณ
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
กรรมการ |
| ๘. น.ส.ณัฐภา อินทร์อิม
(หัวหน้าส่วนทรัพยากรบุคคล) | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
กรรมการ |
| ๙. นายสมทบ เหล็กสิงห์
(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) | มหาวิทยาลัยพะเยา
กรรมการ |
| ๑๐. นายธนภัทร ปัญญาวงษ์
(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) | มหาวิทยาลัยแม่โจ้
กรรมการ |
| ๑๑. นางสมพร บุญเกียรติเดชากุล
(รักษาการแทนหัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร) | มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
กรรมการ |

๑๒. นางสุกัญญา ต่อทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยศิลปากร
(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) กรรมการ
๑๓. นายสิทธิศักดิ์ สมบัติยานุชิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) กรรมการ
๑๔. น.ส.สุวิมล แมตสอง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) กรรมการ
๑๕. นายสาธิต ยินดีพิธ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ
(ผู้ช่วยเลขาธิการจุฬาภรณด้านทรัพยากรบุคคล) กรรมการ
๑๖. นางปัทมา สั่งไวย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
(ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล) กรรมการ
๑๗. นายยุทธนา สุจริต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
(ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล) กรรมการ
๑๘. ผศ.พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร) กรรมการ
๑๙. น.ส.รัตนา ยิ่งศิริ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
(รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) กรรมการ
๒๐. ผศ.ดร.อุษณีย์ มาลี มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) กรรมการ
๒๑. อ.ณัฏฐริยา อัครรัตน์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) กรรมการ
- ๒๒ นางนงลักษณ์ ทองนาค มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) กรรมการ
๒๓. น.ส.ปิยนุช รัตนกุล มหาวิทยาลัยมหิดล
(หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล) กรรมการและเลขานุการ
๒๔. น.ส.นัทกร ประจุกสิป มหาวิทยาลัยมหิดล
(นักทรัพยากรบุคคล) กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. น.ส.ถาวรณ พันธ์ไพโรจน์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
(ผู้จัดการศูนย์บริหารงานทั่วไปและบริหารวิชาการ) กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
๓. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมพระนครเหนือ
๔. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
๕. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยบูรพา
๖. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๗. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
๘. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๙. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
๑๐. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
๑๑. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์
๑๒. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๑๓. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยนครพนม
๑๔. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๕. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยรามคำแหง
๑๖. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๑๗. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
๑๘. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม
๑๙. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
๒๐. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
๒๑. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
๒๒. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
๒๓. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
๒๔. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๒๕. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช
๒๖. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
๒๗. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.ณัฐชลิวรรณ วงศ์ธีรนาถ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
(หัวหน้ากลุ่มภารกิจข้าราชการและลูกจ้าง)
๒. นายนิคม หล้าอินเชื้อ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(หัวหน้างานบริหารทั่วไป สำนักบริการวิชาการ)
๓. ผศ.อุเทน ธีชศฤงคารสกุล มหาวิทยาลัยพะเยา
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)
๔. นางศรินรา ภิระคำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ)
๕. น.ส.มนทิพ ศรีแสง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)
๖. นางทัตพิชาภรณ์ อนันตวิรุฬห์ มหาวิทยาลัยศิลปากร
(หัวหน้างานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์)
๗. น.ส.ธณิดา มหาสวัสดิ์ มหาวิทยาลัยศิลปากร
(ผู้รักษาการผู้ช่วยอำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์)
๘. น.ส.สุนทรี รุ่งเรือง มหาวิทยาลัยศิลปากร
(นักวิชาการอุดมศึกษา ปฏิบัติการ)
๙. นายเริงศักดิ์ ธรานุเวชน์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(หัวหน้างานบริหารงานบุคคล)
๑๐. นางนิตากร ช่างสุวรรณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(หัวหน้างานทะเบียนประวัติ)
๑๑. นางเมตตา ชุมอินทร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(หัวหน้างานพัฒนาและฝึกอบรม)
๑๒. นางนวพร หอมจันทร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(บุคลากร ชำนาญการพิเศษ)
๑๓. น.ส.สุชาดา เลิศวณิชย์วัฒนา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(นักวิชาการอุดมศึกษา)
๑๔. นางภารดี แทนทอง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ)

๑๕. นายวรารุฒิ โประเทพ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(นักวิชาการอุดมศึกษา)
๑๖. นางรัตติยา เขียวแป้น มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(บุคลากร ชำนาญการ)
๑๗. น.ส.ธัญญรัตน์ ลือมงคล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)
๑๘. นายอรรถพงศ์ กาวาฬ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์)
๑๙. นายไพศาล สุนทรนนท์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
(นักบริหารทรัพยากรบุคคล)
๒๐. น.ส.ภารดี เทพดา ยน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
(หัวหน้างานเลขานุการ)
๒๑. นางสุรีย์ ตันชัชวาล สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
(ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบัน)
๒๒. ผศ.ดร.ภาวิน ชินะโชติ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
(ผู้ช่วยอธิการบดี)
๒๓. น.ส.จินดารัตน์ จันทร์รุ่งทิวกุล มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
(บุคลากร)
๒๔. รศ.ดร.ศิราณี จุฑาปะมา มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคลและเทคโนโลยีสารสนเทศ)
๒๕. น.ส.ชลธิชา คล้ายสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
(บุคลากร)
๒๖. น.ส.นันทยาภรณ์ สมิตินันท์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(หัวหน้างานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง)
๒๗. น.ส.ชนิษฐา วิชัยดิษฐ์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
(หัวหน้างานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง)

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ก่อนเข้าระเบียบวาระการประชุม ประธานได้กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม และเรียนเชิญ นายแพทย์บุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมการประชุม

นายแพทย์บุญประสิทธิ์ กฤตย์ประชา รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพ ได้กล่าวว่าการดูแลบุคลากรเป็นสิ่งที่สำคัญมากและเป็นหัวใจการบริหารงานของมหาวิทยาลัย ทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด แต่ในทางปฏิบัติหลายสถาบัน ยังให้ความสนใจกับเรื่องอื่นมากกว่าที่จะกล่าวถึงในเรื่องของคน มหาวิทยาลัยต้องตระหนักและตระหนัก เพื่อก้าวไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำ ซึ่งเราต้องช่วยกันทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

นายคมกริช ชนะศรี ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๐ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลได้กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม และมีความยินดีที่เห็นเครือข่ายทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการส่วนใหญ่เป็นบุคลากรที่ดูแลทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ และเป็นความโชคดีของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่มีผู้บริหารที่เข้าใจบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ หากคณะกรรมการเครือข่าย จะให้ ปชมท. ช่วยดำเนินการในเรื่องใดก็ยินดีเป็นอย่างยิ่ง

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๒ โดยให้เพิ่มความมาตราที่ ๘/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) อาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

การปรับแก้กฎหมายดังกล่าว เป็นข้อเรียกร้องจากคณาจารย์สายวิชาการให้มีการปรับเงินเดือนข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น ๘ % เพื่อให้สอดคล้องกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ปรับไปแล้ว ซึ่งเมื่อพิจารณาตามมาตรา ๑๘ แห่งพ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้แบ่งตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภท (ก) ตำแหน่งวิชาการ ประเภท (ข) ตำแหน่งบริหาร ประเภท (ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือ เชี่ยวชาญเฉพาะ (สายสนับสนุน) สำหรับการเยียวยาข้าราชการพลเรือนใน

สถาบันอุดมศึกษาในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ได้แบ่งว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเภทใด ดังนั้น การเสนอขอปรับเงินเดือน ๘% นี้ จึงควรครอบคลุมทุกประเภท โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในฐานะองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคล ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่ในการพิจารณาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีอนุมัติต่อไป จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อทราบและขอรับฟังความคิดเห็น รวมทั้งข้อมูลความคืบหน้าในการดำเนินการดังกล่าว

นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเครือข่าย แจ้งว่าการเรียกร้องให้มีการปรับเงินเดือนข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาเพิ่มขึ้น ๘ % เพื่อให้สอดคล้องกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้ปรับไปแล้ว ตัวแทนสายสนับสนุนวิชาการได้แก่ นางนฤชล เรือนงาม ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ นายปรีชา ไชโยโย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง นางจันทนันท จารุโนปถัมภ์ หัวหน้าสำนักงานคณบดีคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม และกลุ่มสมาชิก จำนวน ๓๗๔ คน ได้ร่วมกันดำเนินการในเรื่องนี้และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้การดำเนินการดังกล่าวใช้เงินส่วนตัวไม่สามารถเบิกราชการได้ จึงขอให้ช่วยกันสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการดังกล่าว นอกจากนี้ อาจารย์จිරศักดิ์ บางท่าไม้ ที่ปรึกษาคณะกรรมการการบริหารปชมท. และรองประธานสภาอาจารย์ คนที่ ๑ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่าได้มีการดำเนินการในเรื่องนี้เช่นเดียวกัน และได้จัดทำข้อมูลเสนอไปยังหน่วยงานต่างๆ โดยพยายามดำเนินการทุกวิธีเพื่อเรียกร้องในเรื่องดังกล่าว

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒ (๑/๒๕๖๒) วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

ตามที่มีการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒ (๑ /๒๕๖๒) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องเชียงแสน ชั้น ๓ โรงแรมดวงตะวัน จังหวัดเชียงใหม่ ได้เสร็จสิ้นไปแล้วนั้น

ฝ่ายเลขานุการที่ประชุมได้จัดทำรายงานการประชุม และเวียนรับรองรายงานการประชุม ไปทาง Line group: HR University และ Website เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ไม่มีการแก้ไข จึงรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการสำรวจการกำหนดอัตราเงินเดือน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษา

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒ (๑ /๒๕๖๒) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ทำการสำรวจเงินเดือน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษา โดยกำหนดให้รายงานผลการสำรวจ แบบใช้รหัส U๑-Uxx แทนชื่อสถาบันอุดมศึกษา และจำแนกกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสถาบันที่กรอกข้อมูลในแบบสำรวจจะได้รับสิทธิ์ในการเข้าถึงข้อมูลผลการสำรวจเพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลสถาบันอุดมศึกษาต่อไป ฝ่ายเลขานุการได้รวบรวมข้อมูลและสรุปผลข้อมูลเงินเดือน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ โดยนางสาวปิยนุช รัตนกุล เลขานุการคณะกรรมการ ได้รายงานผลการสำรวจอัตราเงินเดือน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษา ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ดังนี้

สถาบันที่ตอบแบบสำรวจจำนวนทั้งสิ้น ๓๔ สถาบัน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๙ เป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ๘ สถาบัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๖ และสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ ๒๖ สถาบัน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓ มีดังนี้

สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ

- ๑) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ๓) มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช
- ๔) มหาวิทยาลัยพะเยา
- ๕) มหาวิทยาลัยมหิดล
- ๖) มหาวิทยาลัยแม่โจ้
- ๗) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ๘) วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ

สถาบันอุดมศึกษาในส่วนราชการ

- ๙) มหาวิทยาลัยนครพนม
- ๑๐) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ๑๑) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ๑๒) มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- ๑๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี
- ๑๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
- ๑๕) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

- ๑๖) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- ๑๗) มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
- ๑๘) มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- ๑๙) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
- ๒๐) มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
- ๒๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
- ๒๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบูรณ์
- ๒๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
- ๒๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
- ๒๕) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- ๒๖) มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
- ๒๗) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
- ๒๘) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
- ๒๙) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
- ๓๐) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
- ๓๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
- ๓๒) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
- ๓๓) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
- ๓๔) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ผลสำรวจจ้านอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร พบว่า ตำแหน่งนายกสภา กรรมการสภา ส่วนใหญ่กำหนดค่าตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมรายครั้งๆละ ๑๒,๕๐๐-๖๒,๕๐๐ บาท สำหรับอัตราเงินเดือนอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี มีอัตราเงินเดือนตามสายงาน โดยเงินประจำตำแหน่งบริหารของอธิการบดี อยู่ระหว่าง ๑๕,๐๐๐ - ๑๓๐,๐๐๐ บาท รองอธิการบดี ๑๐,๐๐๐ - ๖๐,๐๐๐ บาท ผู้ช่วยอธิการบดี ๕,๖๐๐ - ๓๑,๒๐๐ บาท

ค่าตอบแทนตำแหน่งวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ ในตำแหน่งศาสตราจารย์ชั้นสูง มีเงินประจำตำแหน่ง ๑๓,๐๐๐-๓๑,๒๐๐ บาท และเงินค่าตอบแทน ๑๓,๐๐๐ -๓๓,๕๐๐ บาท ตำแหน่งศาสตราจารย์ มีเงินประจำตำแหน่งวิชาการ ๑๓,๐๐๐ - ๒๖,๐๐๐ บาท และเงินค่าตอบแทน ๑๓,๐๐๐ -๒๖,๐๐๐ บาท ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีเงินประจำตำแหน่ง ๙,๙๐๐ - ๑๙,๘๐๐ บาท และเงินค่าตอบแทน ๙,๙๐๐ - ๑๙,๘๐๐ หรือจ่าย ๑ เท่ากรณีมีผลงาน ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีเงินประจำตำแหน่ง ๕,๖๐๐ - ๑๑,๒๐๐ บาท เงินค่าตอบแทน ๕,๖๐๐ - ๑๑,๒๐๐ หรือจ่าย ๑ เท่ากรณีมีผลงาน

อัตราเงินเดือนบุคลากรสายวิชาการ ระดับปริญญาเอก ๒๗,๖๐๐ - ๑๕๐,๐๐๐ บาท
ระดับปริญญาโท ๒๑,๐๕๐ - ๑๕๐,๐๐๐ บาท ระดับปริญญาตรี ๑๕,๗๔๐ - ๑๕๐,๐๐๐ บาท นักวิจัย/อาจารย์
โรงเรียนสาธิต/อาจารย์เชี่ยวชาญพิเศษ ๑๕,๗๔๐ - ๑๕๐,๐๐๐ บาท

อัตราเงินเดือนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ระดับปริญญาเอก ๒๒,๗๕๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท
ระดับปริญญาโท ๑๘,๓๓๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท ระดับปริญญาตรี ๑๕,๗๔๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท เงินประจำ
ตำแหน่งชำนาญงานพิเศษ ๓,๕๐๐ บาท และเงินค่าตอบแทน ๓,๕๐๐ บาท เงินประจำตำแหน่งชำนาญการ
พิเศษ ๓,๕๐๐ - ๑๑,๒๐๐ บาท และเงินค่าตอบแทน ๓,๕๐๐ - ๕,๖๐๐ บาท เงินประจำตำแหน่งเชี่ยวชาญ
๙,๙๐๐ - ๑๙,๘๐๐ บาท และเงินค่าตอบแทน ๓,๕๐๐ - ๙,๙๐๐ บาท เงินประจำตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ
๑๓,๐๐๐ - ๒๖,๐๐๐ บาท และเงินค่าตอบแทน ๙,๙๐๐ - ๑๓,๐๐๐ บาท สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นๆ สุขภาพ การเงิน การลา การเชิดชูเกียรติ ที่พักอาศัยและสิ่งอำนวยความสะดวก
สะดวก ส่วนใหญ่มีการกำหนดไว้ ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบวาระที่ ๓.๑

ทั้งนี้ที่ประชุม ได้มีการแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนที่ได้รับ
ระหว่างข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย การจ่ายเงินค่าตอบแทนสำหรับข้าราชการจะเป็นไปตามประกาศ
กพอ. ได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร เงินค่าตอบแทน และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ ส่วนพนักงาน
มหาวิทยาลัย จะได้รับเงินประจำตำแหน่งบริหาร และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ

นางสาวนุชรา ปานกรต ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ได้แจ้งในที่ประชุมว่า มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศเพิ่มอัตราการจ่ายเงินชดเชยเมื่อพ้นสภาพ จาก ๓๐๐ วัน
เป็น ๔๐๐ วัน ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเสนอผ่านคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล เป็นที่เรียบร้อยแล้ว มีอัตราการจ่ายเงินชดเชย ๑๓.๕ เดือน

สำหรับการัน้ระยะเวลาการจ่ายเงินชดเชย มหาวิทยาลัยขอแนบนับตั้งแต่วันเริ่มบรรจุ
มหาวิทยาลัยมหิดลนับตั้งแต่วันออกนอกระบบมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นับตั้งแต่วันเริ่มบรรจุ
ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาคุณภาพ ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า การจ่ายเงินชดเชยพนักงาน
มหาวิทยาลัยเมื่อพ้นสภาพ ไม่กระทบกับงบประมาณมากนัก เนื่องจากรุ่นแรกๆ ยังมีจำนวนน้อย มหาวิทยาลัยมี
หน้าที่ต้องดูแล เพราะพนักงานมหาวิทยาลัยไม่มีเงินบำเหน็จ บำนาญ ถ้ามหาวิทยาลัยรับพนักงานเข้ามาแล้ว
มหาวิทยาลัยก็ต้องดูแลให้ดี

นางสาวภาววรรณ พันธุ์ไพโรจน์ ผู้ช่วยเลขานุการฯ ได้แจ้งในที่ประชุมว่า ในกรณีของ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๓ กิจการของ
มหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์
จึงไม่มีการจ่ายเงินชดเชย มีการเสนอไปหลายรอบและยังไม่ผ่านความเห็นชอบ ซึ่งรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากร
บุคคลและพัฒนาคุณภาพ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แจ้งว่า น่าจะเป็นเรื่องที่ผู้บริหารกำลังดำเนินการอยู่

และอาจจะอยู่ในระหว่างการพิจารณาด้านงบประมาณ และก็มีเชื่อมั่นว่า มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จะมีการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเช่นเดียวกับมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐอื่นๆ แม้ว่าบางมหาวิทยาลัยไม่ได้เขียนไว้ใน พรบ. ว่ากิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ แต่ก็มีมีการจ่ายเงินชดเชยให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเหมือนกับสถาบันอื่น อาทิ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นต้น

ที่ประชุมรับทราบ ผลการวิเคราะห์และขอให้สถาบันที่ยังไม่ส่งข้อมูล เร่งดำเนินการจัดส่งข้อมูลเพื่อวิเคราะห์ให้เห็นภาพรวมมากขึ้น และให้แยกประเภทข้อมูลเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และมหาวิทยาลัยส่วนราชการ พร้อมกับวิเคราะห์ข้อมูลในรายละเอียด เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น

๓.๒ สรุบบนแบบสอบถามแนวทางการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรสายสนับสนุน

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๒ (๑ /๒๕๖๒) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้มีการสอบถามแนวทางการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรสายสนับสนุนไปยังมหาวิทยาลัยในเครือข่ายตามแบบฟอร์มที่เสนอ เนื่องจากสถาบันอุดมศึกษาบางแห่งอาจยังไม่ได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนไว้หรือกำหนดไว้แตกต่างกัน เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ได้ใช้แนวทางในการกำหนดเป็นเครื่องมือการบริหารทรัพยากรบุคคลพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพสูงขึ้น

นางสาวปิยนุช รัตนกุล เลขานุการคณะกรรมการ ได้รายงานผลสำรวจความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) มีสถาบันที่ตอบแบบสำรวจจำนวน ๓๔ สถาบัน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๙ เป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ๙ สถาบัน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นส่วนราชการ ๒๕ สถาบัน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๕

จากผลการสำรวจพบว่า มหาวิทยาลัยส่วนใหญ่มีการกำหนดเกณฑ์ความก้าวหน้าในสายอาชีพเหมือนข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๗๕ กำหนดเกณฑ์แตกต่างจากข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๒ ไม่ได้กำหนดเกณฑ์ คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๑ ไม่ได้ระบุ คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๓ เมื่อพิจารณาการประเมินค่างาน พบว่าสถาบันส่วนใหญ่มีการประเมินค่างานคิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๙ ไม่มีการประเมินค่างาน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๕ และไม่ระบุ คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๖๕

จำนวนผลงานที่นำมาเสนอขอตำแหน่งสูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการ พบว่า จำนวนผลงานที่ใช้ยื่นขอของข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปในทางเดียวกัน คือ จำนวนงานใช้ผลงานเสนอขอจำนวน ๑ ชิ้น/เรื่อง จำนวนงานพิเศษ จำนวนการ จำนวนการพิเศษ เชี่ยวชาญ และเชี่ยวชาญพิเศษ เสนอผลงาน จำนวน ๒ ชิ้น/เรื่อง ส่วนข้อกำหนดให้ผลงานต้องตีพิมพ์ในฐานข้อมูล TCI นั้น ส่วนใหญ่เป็นผลงานที่เสนอขอในระดับเชี่ยวชาญพิเศษ คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๙ ส่วนอัตราเงินประจำตำแหน่ง และเงินค่าตอบแทน มีอัตราจ่ายในแต่ละตำแหน่ง ดังรายละเอียดในเอกสารประกอบวาระที่ ๓.๒

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน สำหรับมหาวิทยาลัยขอนแก่น บุคลากรที่จะสามารถยื่นขอตำแหน่งได้นั้น องค์ประกอบต้องครบ ประกอบด้วย ๑) คุณสมบัติ เงินเดือนที่ได้รับ ระยะเวลาครองตำแหน่ง ๒) ประสิทธิภาพในการทำงานที่ผ่านมา และ ๓) ผลงาน ทั้งนี้ผลงานที่ใช้อื่น สามารถนำผลงานข้อเสนอแนะการดำเนินงานการพัฒนางาน หรืองานที่ทำสำเร็จมาแล้ว นำมาเป็นผลงานยื่นขอได้

นายสาธิต ยินดีพิธ ผู้ช่วยเลขาธิการจุฬาราชมนตรีด้านทรัพยากรบุคคล วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาราชมนตรี ได้กล่าวถึงวิทยาลัยว่าไม่มีการทำผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่ง แต่ใช้ในลักษณะ success story ที่เห็นผลสำเร็จเด่นชัด เป็นที่ประจักษ์ เป็นตัวตั้งในการพิจารณาเลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยไม่ต้องใช้ผลงานในการเสนอขอตำแหน่งฯ

ที่ประชุมรับทราบ ผลการวิเคราะห์ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ขอให้หมายเหตุค่าตอบแทนตำแหน่งชำนาญงานพิเศษ จำนวน ๓,๕๐๐ บาท ให้เฉพาะตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะเท่านั้น นอกจากนี้ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มีการจัดเสวนาวิชาการ แนวทางการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรสายสนับสนุนอย่างไรให้เหมาะสม เพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่ดีให้กับมหาวิทยาลัยต่อไป

๓.๓ สรุปแบบสอบถามการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรสายวิชาการ (เฉพาะประเด็นที่กำหนดแตกต่างจากประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐)

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ (๑ /๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ ที่ประชุมได้มีการอภิปรายถึงแนวทางการดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และมีการสำรวจข้อมูลการดำเนินการขอแต่งตั้งบุคคล (ทั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย) ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์เดิมก่อนประกาศ ก.พ.อ. มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งแนวโน้มการดำเนินการแก้ไขหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. ฉบับใหม่ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำข้อสรุปจากการสำรวจและให้ข้อมูลจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมอาคารเทพนม เมืองแมน คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล) โดยเผยแพร่ทาง Website คณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันอุดมศึกษา ที่ URL: <https://op.mahidol.ac.th/hr/hruniversity/> แล้วนั้น

โดยที่ประชุมได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น ซึ่งส่วนใหญ่มีการออกข้อบังคับสอดคล้องตามประกาศ ก.พ.อ. กำหนดและมีมติเห็นชอบให้กรรมการเครือข่ายได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในกรณีที่มีการดำเนินการที่แตกต่างหรือเพิ่มเติมจากที่ ก.พ.อ.กำหนด โดยให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำแบบสอบถามการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรสายวิชาการ ในประเด็นที่แตกต่างจากประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ส่งไปสถาบันอุดมศึกษาที่เป็นเครือข่าย และสรุปแบบสอบถาม ฯ เสนอคณะกรรมการ ฯ ให้ได้นำไปปรับใช้ให้

เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป มีผู้ตอบแบบสอบถาม ๓๒ สถาบัน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐๓ ส่วนใหญ่กำหนดหลักเกณฑ์ เช่นเดียวกับข้าราชการ รายละเอียดดังเอกสารประกอบวาระ ๓.๒

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ผลกระทบจากแนวปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงิน

ประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ได้กำหนดแนวปฏิบัติการกำหนดกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสำหรับตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งวิชาการ ที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งนั้น

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) พบว่าการดำเนินการเรื่องดังกล่าว สถาบันอุดมศึกษาจะพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง เมื่อหน่วยงานมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากเดิม ส่งผลให้หลักการกำหนดกรอบของตำแหน่งถูกทำให้เข้าใจคลาดเคลื่อนไป โดยสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งดำเนินการประเมินค่างานของตำแหน่งเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นไม่ถูกต้อง ซึ่งอาจทำให้ผลการวิเคราะห์และประเมินค่างานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง และการกำหนดกรอบของตำแหน่งนั้นไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้วก็ยอมส่งผลกระทบต่อบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้วด้วย

ก.พ.อ. จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง พร้อมพิจารณาปรับปรุงรูปแบบทะเบียนตำแหน่งและทะเบียนรายชื่อ เพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการดำเนินการที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยในกรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน เพื่อจัดทำกรอบของตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีอยู่ทั้งหมด เมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งแล้ว ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดทำทะเบียนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ทบ.๓) ตามรูปแบบที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติฯ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นแนวปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาชีพ

เฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะรวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการเรื่องนี้ เพื่อหาแนวทางการดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลต่อไป

ที่ประชุมได้อภิปรายกันอย่างกว้างขวาง สถาบันส่วนใหญ่มีการกำหนดกรอบอัตราและมีการประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาคุณภาพมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แจ้งว่าในส่วนของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มีการกำหนดให้เข้าสู่ตำแหน่งร้อยละ ๓๐ หน่วยงานสามารถกำหนดได้มากกว่าร้อยละ ๓๐ แต่ต้องรับผิดชอบจ่ายค่าตอบแทนร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน ทั้งนี้ในการกำหนดเกณฑ์ความก้าวหน้าวิชาชีพ มหาวิทยาลัยไม่ควรกำหนดจำนวนปีการทำงาน เมื่อคนพร้อม มีผลงาน มีศักยภาพ ควรจะสามารถขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ซึ่งเป็นการบริหารงานที่รองรับบุคลากรรุ่นใหม่

เพื่อมิให้เกิดผลกระทบกับมหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินการเรื่องนี้กับพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย หลักเกณฑ์และแนวทางที่แตกต่างจากที่ ก.พ.อ.กำหนด จึงเสนอให้ประสานงานกับปชมท.ให้มีหนังสือแจ้งไปยัง สกอ.โดยมีข้อเสนอ ดังนี้

๑. ในการประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน ฯ เพื่อจัดทำกรอบตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่จะกำหนดให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะขอดำเนินการเฉพาะข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเท่านั้น ซึ่งตามอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.อ. ในการกำหนดมาตรฐาน กำกับดูแลข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการจัดทำทะเบียนเงินประจำตำแหน่งใช้เฉพาะข้าราชการ พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไม่รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยแต่อย่างใด จึงไม่ควรเพิ่มภาระการดำเนินการให้กับสถาบันอุดมศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ซึ่งแต่ละสถาบันอุดมศึกษามีการบริหารจัดการ มีข้อบังคับ ประกาศสำหรับการพิจารณาประเมินพนักงานเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นไปตามข้อบังคับประกาศของแต่ละสถาบันอยู่แล้ว

๒. กรณีตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่เป็นตำแหน่งที่มีทะเบียนตำแหน่งซึ่งกำหนดให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งไว้แล้วโดยเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้กับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นอยู่แล้ว ขอให้ถือว่าตำแหน่งนั้นเป็นตำแหน่งที่มีการวิเคราะห์และประเมินค่างาน เป็นกรอบตำแหน่งที่กำหนดให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งไว้แล้ว โดยมีต้องวิเคราะห์และประเมินค่างานใหม่แต่อย่างใด เพราะว่าเป็นกรณีที่ได้ดำเนินการตามกระบวนการที่ถูกต้องผ่านมาแล้ว และเป็นที่ยอมรับทั้งจาก ก.พ.อ. และกรมบัญชีกลาง ก่อนหน้าที่จะเวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติใหม่ ดังนั้น สถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ จึงขอดำเนินการเพียงการแจ้งยืนยันทะเบียนตำแหน่งที่เคยได้รับอนุมัติแล้วเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อไป และเพื่อเป็นข้อมูลตั้งต้นในภาพรวมของแต่ละสถาบันอุดมศึกษาได้อย่างครบถ้วน โดยไม่ต้องดำเนินการวิเคราะห์และประเมินค่างานในตำแหน่งนั้น ๆ ใหม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการตามที่เสนอ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ กำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่งที่ ๐๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และเนื่องจากมีมหาวิทยาลัยต่าง ๆ แจ้งความประสงค์ขอเข้าร่วมเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เพิ่มเติมเพื่อให้เกิดการรวมกลุ่มเครือข่าย สร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน และสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์อันเป็นแนวทางนำสู่การแก้ปัญหาร่วมกัน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ ปชมท. จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลตามคำสั่งที่ ๐๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีสถาบันอุดมศึกษาที่เข้าร่วมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน ๗๘ แห่ง และได้ดำเนินการประชุมเครือข่าย ฯ ไปแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่	วัน / เวลา	เจ้าภาพ/สถานที่
ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๑	วันอังคารที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	มหาวิทยาลัยมหิดล ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์นิธิ รักษ์พลเมือง ชั้น ๕ อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ต. ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม
ครั้งที่ ๒ (๑/๒๕๖๒)	วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ห้องเชียงแสน ชั้น ๓ โรงแรมดวงตะวัน จ.เชียงใหม่
ครั้งที่ ๓ (๒/๒๕๖๒)	วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๕.๓๐ - ๑๘.๐๐ น.	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ห้องประชุมชลธิ อ่าวนาง วิลล่า รีสอร์ท หาดอ่าวนาง จ.กระบี่

บัดนี้ คณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา กำหนดการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ กำหนดวันประชุมคณะกรรมการเครือข่าย ดังนี้

ครั้งที่	วัน / เวลา	เจ้าภาพ/สถานที่
ครั้งที่ ๔ (๓ /๒๕๖๒)	เดือนสิงหาคม-ต้นกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ครั้งที่ ๕ (๑ /๒๕๖๓)	ประชุมวิชาการประจำปี มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ครั้งที่ ๖ (๒/๒๕๖๓)	เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

นอกจากนี้ ที่ประชุมขอให้คณะกรรมการจัดวาระพิจารณา แนวทางการพัฒนาระบบการเลื่อน
ขั้นเงินเดือนอย่างมีประสิทธิภาพ ในการประชุมครั้งต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๙.๐๐ น.



(น.ส.ภาววรรณ พันธุ์ไพโรจน์)
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกการประชุม



(นางจิริยา ปัญญา)
ประธานกรรมการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม