



รายงานการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ครั้งที่ ๒ (๑/๒๕๖๒)

วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องเชียงแสน ชั้น ๓ โรงแรมดวงตะวัน จังหวัดเชียงใหม่

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--|
| ๑. รศ.นพ.ธัญญ์ สุภัทรพันธุ์ | ที่ปรึกษา |
| ๒. นายคมกริช ชนะศรี | ที่ปรึกษา |
| ๓. น.ส.สมจิตต์ มหัทธนนท์ | ที่ปรึกษา |
| ๔. น.ส.ปัทมา จักขุรัตน์ | ที่ปรึกษา |
| ๕. นางจริยา ปัญญา
(ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล) | มหาวิทยาลัยมหิดล
ประธานคณะกรรมการ |
| ๖. น.ส.นุชรา ปานกรด
(ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานบุคคล) | จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
กรรมการ |
| ๗. นายสถิตย์ แก้วบุตตา
(ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล) | มหาวิทยาลัยขอนแก่น
กรรมการ |
| ๘. นายชัชพล กุลโพธิสุวรรณ
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) | มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
กรรมการ |
| ๙. น.ส.ณัฐภา อินทร์อิม
(หัวหน้าส่วนทรัพยากรบุคคล) | มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
กรรมการ |
| ๑๐. นางนุชรินทร์ ชลุดดง
(ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์) | มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
กรรมการ |
| ๑๑. น.ส.ศรีกมล พรมงษ์
(หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล) | มหาวิทยาลัยนวมินทราชินราษ
กรรมการ |

๑๒. นางสาวสิริวรรณ แสงอุไร มหาวิทยาลัยบูรพา
(รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล) กรรมการ
๑๓. นายธนภัทร ปัญญาวงษ์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) กรรมการ
๑๔. น.ส.กัญญา หยุ่นตระกูล มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
(หัวหน้าส่วนการเจ้าหน้าที่) กรรมการ
๑๕. นางสาวสมพร บุญเกียรติเดชากุล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
(รักษาการแทนหัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร) กรรมการ
๑๖. นายวรจักษ์ เหล็กหมื่นไวย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
(ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล) กรรมการ
๑๗. นางสาวสุกัญญา ต่อทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยศิลปากร
(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) กรรมการ
๑๘. นายสิทธิศักดิ์ สมบัติยานุชิต มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) กรรมการ
๑๙. น.ส.สุวิมล แมตสอง มหาวิทยาลัยสวนดุสิต
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) กรรมการ
๒๐. นางปัทมา สั่งไวย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
(ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล) กรรมการ
๒๑. นายยุทธนา สุจริต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
(ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล) กรรมการ
๒๒. นางพนิดา ฟังธรรม สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์
(ผู้อำนวยการสำนักงานสถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์) กรรมการ
๒๓. ผศ.พรทิพย์ ชีวะพัฒน์ สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร) กรรมการ
๒๔. นายพาทิศ คงโสมมา มหาวิทยาลัยนครพนม
(หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่) กรรมการ
๒๕. นางฉวีวรรณ กำบรรณารักษ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
(ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) กรรมการ

๒๖. น.ส.รัตนา ยั่งศิริ
(รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
กรรมการ
๒๗. นางมะลิวัลย์ รอดกำเหน็ด
(ผู้อำนวยการกองกลาง) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
กรรมการ
๒๘. นายชินวร ศิริบุตร
(หัวหน้างานบริหารทรัพยากรบุคคล) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ
กรรมการ
๒๙. น.ส.กมลรัตน์ แสนใจงาม
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
กรรมการ
๓๐. อ.ดร.ดารินทร์ โพธิ์ตั้งธรรม
(ผู้ช่วยอธิการบดีด้านงานบริหารบุคคล) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม
กรรมการ
๓๑. นางจินตนา เอี่ยมสอาด
(รองผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
กรรมการ
๓๒. นางบุษยมาศ แสงเงิน
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
กรรมการ
๓๓. นางรัตนา จันทร์จะนะ
(รักษาการผู้อำนวยการกองกลาง) มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
กรรมการ
๓๔. นางสุมล เพ็ชรแก้ว
(ผู้อำนวยการกองกลาง) มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
กรรมการ
๓๕. นางนฤมล เรือนงาม
(ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
กรรมการ
๓๖. น.ส.ฉวีวรรณ ศิละวรรณโณ
(ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์
กรรมการ
๓๗. น.ส.อังคณา ศิริกุล
(รักษาการตำแหน่งหัวหน้างานบริหารบุคคลและนิติการ) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
กรรมการ
๓๘. นายชำนาญ นิลอรุณ
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
กรรมการ
๓๙. นายวิรัตน์ สุขสา
(ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
กรรมการ

๔๐ นางจันทิมา วงศ์วรรณ (ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี กรรมการ
๔๑ นางนงลักษณ์ ทองนาค (ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กรรมการ
๔๒. นางเฉลิมศรี สันติธรางกูร (รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา กรรมการ
๔๓. ผศ.ทรงวิทย์ เจริญกิจเนลาภ (รองอธิการบดี)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ กรรมการ
๔๔. น.ส.ปิยนุช รัตนกุล (หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล)	มหาวิทยาลัยมหิดล กรรมการและเลขานุการ
๔๕. น.ส.นัทกร ประจุกสิป (นักทรัพยากรบุคคล)	มหาวิทยาลัยมหิดล กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๖ น.ส.ภาววรรณ พันธุ์ไพโรจน์ (ผู้จัดการศูนย์บริหารงานทั่วไปและบริหารวิชาการ)	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๒. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
๓. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
๔. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยพะเยา
๕. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
๖. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย
๗. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ
๘. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา
๙. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
๑๐. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยนเรศวร
๑๑. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
๑๒. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.ณัฐชสิทธิ์วรรณ วงศ์ธีรนาถ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
(หัวหน้ากลุ่มภารกิจข้าราชการและลูกจ้าง)
๒. นางพิราวรรณ สำเภาลอย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(หัวหน้างานธุรการ)
๓. น.ส.จีราพร ต้อตานา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(รักษาการหัวหน้างานกองทุนและสวัสดิการ)
๔. นางอังคณา กันธิยะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(หัวหน้างานกำหนดและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง)
๕. นายแสวง ครุบา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(หัวหน้างานอัตรากำลังและค่าตอบแทน)
๖. นายวุฒพงศ์ ฤกษ์จิตต์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(หัวหน้างานทะเบียนประวัติและสารสนเทศบุคลากร)
๗. นางฐิติภัสร์ สวัสดิ์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
(หัวหน้างานพัฒนาและฝึกอบรม)
๘. น.ส.สรินยา สุวรรณวิช มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
(หัวหน้างานแผนทรัพยากรมนุษย์และสารสนเทศ)
๙. น.ส.อนงค์ หะรีเมา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
(บุคลากร)
๑๐. น.ส.สุนารี พงษ์เจีย มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช
(นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ)
๑๑. น.ส.ณัฐธัญญา มีสิทธิ์ มหาวิทยาลัยบูรพา
(บุคลากร)
๑๒. นางศรินรา ภิระคำ มหาวิทยาลัยแม่โจ้
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ)
๑๓. น.ส.ภารณี เลหาพัฒนกุล มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
(หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและวินัยและฝ่ายพัฒนาระบบและจัดการทั่วไป)
๑๔. นายกิติพงษ์ วงศ์ใจ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
(หัวหน้าฝ่ายสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง และประเมินผลการปฏิบัติงาน)

๑๕. น.ส.ทวิพร ทองชัย
(เจ้าหน้าที่บริหาร) มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๑๖. น.ส.พัชรินทร์ เรือนคำ
(เจ้าหน้าที่บริหาร) มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
๑๗. น.ส.ธณิดา มหาสวัสดิ์
(รักษาการหัวหน้างานบริหารงานบุคคล) มหาวิทยาลัยศิลปากร
๑๘. น.ส.ฉันทยาภรณ์ ทองทับทิม
(หัวหน้างานพัฒนาและฝึกอบรม) มหาวิทยาลัยศิลปากร
๑๙. น.ส.สุนทรี รุ่งเรือง
(นักบริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ) มหาวิทยาลัยศิลปากร
๒๐. นางเมตตา ชุมอินทร์
(หัวหน้างานพัฒนาและฝึกอบรม) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๒๑. นายเริงศักดิ์ ธรานูเวช
(หัวหน้างานบริหารงานบุคคล) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๒๒. นางนิศากร ช่างสุวรรณ
(หัวหน้างานทะเบียนประวัติ) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๒๓. นางสุนันทา แก้วเจริญ
(หัวหน้างานสวัสดิการ) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๒๔. นายไพศาล สุนทรนนท์
(นักบริหารทรัพยากรบุคคล) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๒๕. นายอัฐพงษ์ คำภาแสง
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๒๖. น.ส.พีระนันท์ ปุระณะโสภณ
(หัวหน้างานส่งเสริมวิชาการ) สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์
๒๗. ว่าที่ร้อยตรีสันติสุข ศรีสุข
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์
๒๘. นายภาณุพงศ์ ภิรมย์การ
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) มหาวิทยาลัยนครพนม
๒๙. น.ส.สุกัญญา สุขเจริญ
(บุคลากรปฏิบัติการ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

๓๐. นายวัฒนา ศรีนรคุตร
(นิติกร) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
๓๑. น.ส.นำพาพร ป้ายงเหลือม
(บุคลากร) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
๓๒. น.ส.ชลธิชา คล้ายสอน
(บุคลากร) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๓๓. น.ส.นาตยา หวาเกตุ
(บุคลากร) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๓๔. ว่าที่ร้อยตรีอวิรุทธิ์ วิจิการโกศล
(บุคลากร) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม
๓๕. น.ส.จุฑาภรณ์ พงศ์ทองเมือง
(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
๓๖. ผศ.ดร.นันทิ ขจรกิตติยา
(ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายเลขานุการ) มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๓๗. ผศ.ดร.ธนากร ปาทุมา
(ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๓๘. น.ส.พิมพ์รดา แก้วพิสดาร
(บุคลากร) มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
๓๙. นายเนธิชัย ธานะราช
(นิติกร) มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๔๐. นายวีรยุทธ ดาราชาติ
(บุคลากร) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
๔๑. ว่าที่ร้อยตรีวิวิธัฐ พิมพ์สาร
(นักทรัพยากรบุคคล) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
๔๒. ว่าที่ร้อยตรีชัยวัฒน์ กิตติ
(นักจัดการงานทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
๔๓. น.ส.ศศิกายุจน์ อินทร์สวัสดิ์
(บุคลากร) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๔๔. น.ส.จินตนา พรหมพาณิชย์
(บุคลากร) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

๔๕. น.ส.บั้งอร ธรรมสาร (บุคลากร)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๔๖. นางสาวฝน แสนมัน (พนักงานธุรการ ส๔)	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
๔๗. น.ส.จงดี้ แม้นเหมือน (หัวหน้างานทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๔๘. น.ส.สายพิณ ใจทน (หัวหน้างานสวัสดิการ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๔๙. น.ส.ชนิษฐา วิชัยดิษฐ์ (หัวหน้างานพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๕๐. น.ส.เรณู เหมือนเอี่ยม (บุคลากรปฏิบัติการ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๕๑. น.ส.ฉนวนวรรณ สุภิธรรม (บุคลากรปฏิบัติการ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
๕๒. นางจีรวรรณ เชาวการกุล (บุคลากรปฏิบัติการ)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
๕๓. น.ส.สุนันทา ไบชิต (บุคลากร)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ก่อนเข้าระเบียบวาระการประชุม ประธานได้กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม เปิดประชุม และเรียนเชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธ์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่เจ้าภาพในการจัดประชุมครั้งนี้ กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรินทร์ เตชะพันธ์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้กล่าวต้อนรับและชื่นชมการก่อตั้งคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งประสบความสำเร็จอย่างมาก ด้วยปัจจุบันบริบทของโลกได้เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จำนวนนักศึกษาที่ลดลง การบริหารงานที่รวดเร็วมากขึ้น การนำเครื่องมือเทคโนโลยีมาช่วยในการทำงาน การพิจารณากรอบอัตรากำลัง การเปลี่ยนแปลงงบประมาณ การออกนอกระบบ จะทำให้มหาวิทยาลัยมีความคล่องตัวมากขึ้น ซึ่งการขอมุมติงบประมาณต้องมีหลักฐานเชิงประจักษ์ส่งผลกระทบอย่างชัดเจน ต้องมีการเตรียมพร้อมรับมือกับการเปลี่ยนแปลง การมีเครือข่ายเพื่อการบริหารจัดการเพื่อแลกเปลี่ยนกันระหว่างมหาวิทยาลัยจึงเป็นสิ่งสำคัญยิ่งต่อการขับเคลื่อนองค์กร

นายคมกริช ชนะศรี ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๒๐ ที่ปรึกษาคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลได้กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม และมีความรู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่มีการรวมกันในระดับผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ขอให้คณะกรรมการเครือข่ายได้ร่วมกันพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน ช่วยกันจัดการกับปัญหาและพัฒนาอุดมศึกษาให้เจริญก้าวหน้า และขอขอบคุณมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ที่เป็นเจ้าภาพจัดประชุมในครั้งนี้

นางสาวปัทมา จักษุรัตน์ ผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่ายสายสนับสนุน ปชมท. ที่ปรึกษาคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลได้กล่าวถึงการจัดตั้งเครือข่ายของ ปชมท. ซึ่งปัจจุบันมีจำนวน ๑๐ เครือข่าย ได้แก่ เครือข่ายวิจัยสายสนับสนุน เครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เครือข่ายงานบริหารและธุรการ เครือข่ายกายภาพ เครือข่ายงานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา เครือข่ายงานนโยบายและแผน เครือข่ายนิติกร เครือข่ายการเงินและพัสดุ เครือข่ายงานประชาสัมพันธ์ และ เครือข่ายงานห้องปฏิบัติการ นอกจากนี้จะมีการจัดประชุมวิชาการประจำปีด้านวิจัยสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยต่าง ๆ รับเป็นเจ้าภาพหมุนเวียนกัน และงานมหกรรมแสดงผลงานระดับชาติ ด้านการพัฒนางานประจำ งานวิจัย สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาที่สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) รับเป็นเจ้าภาพ

นางสาวสมจิตต์ มหิธรันท์ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ปรึกษาคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กล่าวถึงจุดเริ่มต้นของการมีเครือข่ายว่า หลังจากมีการเปลี่ยนแปลงองค์กรให้อยู่ภายใต้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีการรวมตัวกันเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลการบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกันเป็นที่เล็งใจให้คำปรึกษา และกล่าวขอบคุณ นางจริยา ปัญญา ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล ที่รับเป็นประธานคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะสามารถช่วยการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลในมหาวิทยาลัยได้เป็นอย่างดี

รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ ธีรชัย สุภัทรพันธุ์ รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ปรึกษาคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลได้กล่าวถึงการบริหารในระดับมหาวิทยาลัย จะมีการเปลี่ยนผู้บริหารไปตามวาระ แต่ที่ไม่เปลี่ยนแปลงคือบุคลากรสายสนับสนุน หากบุคลากรมีความร่วมมือ มีความเข้มแข็งก็จะสามารถช่วยผู้บริหารมหาวิทยาลัยทำงานได้ดีขึ้น

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

เนื่องจากมีมหาวิทยาลัยต่าง ๆ แจ้งความประสงค์ขอเข้าร่วมเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเพิ่มเติม เพื่อให้เกิดการรวมกลุ่มเป็นเครือข่าย สร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน และสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์อันเป็นแนวทางนำไปสู่การแก้ปัญหาาร่วมกัน และเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ ปชมท. อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ (๕) แห่งข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ยกเลิกคำสั่งที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ที่ ๐๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑ และออกคำสั่งฉบับที่ ๐๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. ที่ปรึกษา จำนวน ๘ ท่าน
๒. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานคณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทนจากสถาบันอุดมศึกษา เป็นกรรมการ
 - ๓.๑ สถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ จำนวน ๒๖ แห่ง
 - ๓.๒ สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน ๕๒ แห่ง
๔. กรรมการและเลขานุการ จำนวน ๑ ท่าน
๕. กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๒ ท่าน

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ เรื่องแจ้งเพื่อทราบจากคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ประธานได้แจ้งในที่ประชุมว่า ตามที่ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ฉบับที่ ๐๖ / ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ได้มีโอกาสในการเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลร่วมกัน

ในการนี้ จึงขอให้คณะกรรมการเครือข่ายฯ แจ้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินการ รวมถึงปัญหาอุปสรรค หรือข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำมาเป็นข้อมูลแลกเปลี่ยนและร่วมกันหาแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม ให้เกิดประโยชน์กับสมาชิกเครือข่ายในการปฏิบัติงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑ วันอังคารที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรายงานการประชุม โดยขอให้แก้ไขรายงานการประชุม ดังนี้
หน้าที่ ๒ รายชื่อผู้มาประชุม ลำดับที่ ๒๕ แก้ไข “มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์” เป็น
“มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

หน้าที่ ๗ ข้อ ๓ แก้ไข “๒๖๖๑” เป็น “๒๕๖๑”

หน้าที่ ๑๒ บรรทัดที่ ๑๐ แก้ไข “สวัสดิ” เป็น “สวัสดิการ”

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ (๑/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้มีการอภิปรายถึงแนวทางการดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และมีการสำรวจข้อมูลการดำเนินการขอแต่งตั้งบุคคลทั้งข้าราชการและพนักงาน มหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ตามหลักเกณฑ์เดิมก่อนประกาศ ก.พ.อ. มีผล ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งแนวโน้มการดำเนินการแก้ไขหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. ฉบับใหม่

บัดนี้ ได้จัดทำข้อสรุปจากการสำรวจและให้ข้อมูลจากมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่เข้าร่วมประชุม คณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล (เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมอาคาร เทพนม เมืองแมน คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล) โดยเผยแพร่ทาง Website คณะกรรมการ-เครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันอุดมศึกษา ที่ URL: <https://op.mahidol.ac.th/hr/hruniversity/> เพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงและใช้ประโยชน์ร่วมกัน

สำหรับกรณีของมหาวิทยาลัยมหิดลได้รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการออกข้อบังคับ มหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นการยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วย หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๓๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อทราบและรายงานความ คืบหน้าของการดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่ประชุมได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น ซึ่งส่วนใหญ่มีการออกข้อบังคับสอดคล้องตามประกาศ ก.พ.อ. กำหนด นอกจากนี้ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้กรรมการเครือข่ายได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในกรณีที่มีการ ดำเนินการที่แตกต่างหรือเพิ่มเติมจากที่ก.พ.อ.กำหนดเพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้ทราบเป็นข้อมูลอ้างอิงและนำไป ปรับใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เว็บไซต์คณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันอุดมศึกษา

ด้วยมติที่ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑ วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติมอบหมายให้มหาวิทยาลัยมหิดล ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ คณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นช่องทางหนึ่งในการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดย นางสาวปิยนุช รัตนกุล หัวหน้างานยุทธศาสตร์และพัฒนา ระบบทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล เลขานุการคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลได้นำเสนอ เว็บไซต์คณะกรรมการเครือข่ายต่อที่ประชุม โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. กำหนดเว็บไซต์คณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันอุดมศึกษา เป็น URL : <https://op.mahidol.ac.th/hr/hruniversity/>

๒. การออกแบบจะใช้ ๒ สี คือสีเหลืองและสีน้ำเงิน โดยสีเหลือง หมายถึง ความร่วมมือ มิตรภาพ แนวคิด และความรอบรู้ สีน้ำเงิน หมายถึง ความเชี่ยวชาญ และความน่าเชื่อถือ

๓. รูปแบบ Logo แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือของกลุ่มบุคคลด้านทรัพยากรมนุษย์จากหลายสถาบัน

๔. เว็บไซต์ประกอบไปด้วย ๑) ระเบียบวาระการประชุม ๒) รายงานการประชุม ๓) เอกสารประกอบการบรรยาย ๔) ข้อมูลการติดต่อ ๕) GALLERY และ ๖) WEBSITE มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และ มหาวิทยาลัยของรัฐ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารนำเสนอที่ประชุม วาระที่ ๔.๑)

มติที่ประชุม

๑. ที่ประชุมมีมติเห็นชอบรูปแบบการจัดทำเว็บไซต์ตามที่เสนอ
๒. ปรับชื่อ URL ให้สามารถค้นหาได้ง่าย
๓. มอบหมายคณะกรรมการเครือข่าย ส่งภาพถ่ายไปยังฝ่ายเลขา เพื่ออัปโหลดเป็นข้อมูลการติดต่อคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นบนเว็บไซต์

๔.๒ แนวทางการกำหนดอัตราเงินเดือน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย

อ้างถึงการประชุมคณะกรรมการระบบบุคลากร ที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ทอมก.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้รับมอบหมายจากที่ประชุมอธิการบดีมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ให้ทำหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการระบบบุคลากร ทอมก. และฝ่ายเลขานุการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดำเนินการสำรวจ ข้อมูลด้านเงินเดือน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ และสัญญาจ้าง ประจำปี ๒๕๕๘ ของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่ร่วมเป็นคณะกรรมการ โดยการสำรวจข้อมูลขึ้นอยู่กับความสมัครใจแลกเปลี่ยนข้อมูล

และใช้รหัส U1-Uxx แทนชื่อสถาบันอุดมศึกษา จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางการแลกเปลี่ยนข้อมูล การกำหนดอัตราเงินเดือน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ของคณะกรรมการเครือข่าย โดยฝ่ายเลขานุการได้ยกร่างแบบสำรวจเงินเดือน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย สถาบันอุดมศึกษาเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ตามเอกสารประกอบการประชุมวาระที่ ๔.๒)

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบให้มีการใช้แบบสำรวจเงินเดือน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงาน มหาวิทยาลัยสถาบันอุดมศึกษาที่เสนอตามเอกสารประกอบวาระการประชุม ๔.๒ โดยเพิ่มหัวข้อสำรวจใน ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

๒. กำหนดให้รายงานผลการสำรวจ แบบใช้รหัส U1 - Uxx แทนชื่อสถาบันอุดมศึกษา และ จำแนกกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

๓. สถาบันที่กรอกข้อมูลในแบบสำรวจ จะได้รับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลผลการสำรวจ ส่วนสถาบันที่ไม่ได้กรอกข้อมูล จะไม่ได้รับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลผลการสำรวจ ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินการอย่างจริงจัง

๔.๓ ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน

การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยกำหนด เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือหนึ่งของการบริหารทรัพยากรบุคคลในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพสูงขึ้น ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรสายสนับสนุน สร้างสรรค์ผลงาน หรือพัฒนาและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อเติบโตมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นคนเก่ง มีความเชี่ยวชาญ ชำนาญงานที่รับผิดชอบ จะเป็นกำลังสำคัญในการ ขับเคลื่อนงานของสถาบันอุดมศึกษาให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน

สำหรับกรณีมหาวิทยาลัยมหิดลได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคลากร สายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้า แบ่งเป็นกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ กลุ่มสนับสนุนวิชาการ กลุ่มสนับสนุนทั่วไป (ระดับ ปฏิบัติการ) และกลุ่มสนับสนุนทั่วไป (ระดับช่วยปฏิบัติการ) ซึ่งเมื่อผ่านการพิจารณาและกลั่นกรองจาก คณะกรรมการของส่วนงาน และคณะกรรมการประเมินของมหาวิทยาลัยในเรื่อง ภาระงาน ค่าของงาน ลักษณะ งาน ความเหมาะสม ความรู้ ความสามารถ ปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่ สมรรถนะ และ ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ชำนาญงาน ผู้ชำนาญงานพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับช่วยปฏิบัติการคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี) ผู้ชำนาญการ ผู้ชำนาญการพิเศษ ผู้เชี่ยวชาญ และ ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ทั้งนี้ผลงานที่สามารถใช้ในการเสนอขอตำแหน่ง ได้แก่ คู่มือปฏิบัติงาน งานวิเคราะห์ / สังเคราะห์ บทความทางวิชาการ ผลงานวิจัย เอกสารประกอบการบรรยาย และผลงานในลักษณะอื่นๆ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้จัดทำวารสารมหิดล R2R E-Journal ซึ่งเป็นวารสารที่รับบทความวิชาการและ

บทความวิจัยเพื่อสนับสนุนให้พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนจากสถาบันอุดมศึกษาสามารถนำผลงานไปเผยแพร่ได้

เนื่องจากสถาบันอุดมศึกษาบางแห่ง อาจยังไม่ได้กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนหรือกำหนดไว้แตกต่างกัน จึงเสนอให้มีการสอบถามแนวทางการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเป็นการกระตุ้นให้มีการดำเนินงานอันจะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนของสถาบันอุดมศึกษาต่อไป ฝ่ายเลขานุการได้ยกร่างแบบสอบถามแนวทางการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรสายสนับสนุนเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา (ตามเอกสารประกอบการประชุมวาระที่ ๔.๓)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ให้มีการสอบถามแนวทางการกำหนดความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรสายสนับสนุน ไปยังมหาวิทยาลัยในเครือข่ายฯ ตามแบบที่เสนอ โดยมีการเพิ่มเติมรายละเอียดแบบสอบถามในส่วนของคุณระกรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อ่านและประเมินผลงาน (Readers)

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการจ่ายเงินชดเชยพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยปัจจุบันสถาบันอุดมศึกษาของรัฐหลายแห่ง ได้เปลี่ยนสถานภาพจากที่เป็นส่วนราชการไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และได้กำหนดให้มีการจ่ายเงินชดเชยกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไว้แล้ว และตามรายงานการสำรวจข้อมูลด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์และสัญญาจ้าง ประจำปี ๒๕๕๘ (อ้างถึงในวาระ ๔.๒) พบว่า มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐส่วนใหญ่กำหนดอัตราเงินชดเชยไว้สอดคล้องกับอัตราเงินชดเชยที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีของมหาวิทยาลัยมหิดล ได้กำหนดแนวทางการจ่ายเงินชดเชยเมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ถูกสั่งให้ออกเหตุไม่ผ่านการทดลองงาน ผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าเป้าหมาย / มาตรฐาน
 ๒. ไปรับราชการทหาร
 ๓. เกษียณอายุงาน
 ๔. ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างงานตามสัญญา (สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗)
 ๕. ถูกสั่งให้ออกเหตุทุพพลภาพ มีลักษณะต้องห้าม ยุบเลิกส่วนงาน ต้องคำพิพากษาถึงที่สุด
 ๖. ให้ลงโทษจำคุก ถูกลงโทษทางวินัย
 ๗. เสียชีวิต
- ทั้งนี้ได้กำหนดอัตราเงินชดเชยไว้ ดังนี้

- เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวัน แต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย
- เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าสามเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย
- เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าหกเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย
- เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าแปดเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย
- เมื่อปฏิบัติงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป ให้ได้รับเงินชดเชยไม่น้อยกว่าสิบเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย

ประธานได้สอบถามถึงมหาวิทยาลัยต่าง ๆ เกี่ยวกับแนวทางการกำหนดเงินชดเชย พบว่าส่วนใหญ่มีการดำเนินการแล้ว สำหรับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ อยู่ระหว่างดำเนินการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จ่ายเงินชดเชยในลักษณะเงินช่วยเหลือ จะได้รับเมื่อเกษียณหรือออกจากงาน ในอัตรา ๑ เท่าแต่ไม่เกิน ๑๐ เท่า ของเงินเดือน และสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จ่ายเงินชดเชยสูงสุดในอัตรา ๑๕ เท่าของเงินเดือน สำหรับการันระยะเวลาการให้เงินชดเชย มีทั้งแบบให้เงินชดเชยนับตั้งแต่วันเข้าบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และแบบให้เงินชดเชยนับตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัติการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

นอกจากนี้ ที่ประชุมได้แลกเปลี่ยนในกรณีสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ได้ผ่านร่างแก้ไขพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพิ่มค่าชดเชยสำหรับลูกจ้างที่มีอายุงานครบ ๒๐ ปี ขึ้นไป ให้ได้รับค่าชดเชยในอัตราใหม่เป็น ๔๐๐ วัน ซึ่งคณะกรรมการเครือข่ายส่วนใหญ่แจ้งว่าจะดำเนินการปรับให้เป็นไปตามที่กำหนด

ที่ประชุมรับทราบ

๕.๒ กำหนดการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๓

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายครั้งที่ ๓ ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายฯ โดยมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์รับเป็นเจ้าภาพจัดประชุม สำหรับการประชุมในครั้งนี้ คณะกรรมการเครือข่ายฯ เตรียมการว่าจะเข้าร่วมงานกิจกรรม “การแข่งขันกีฬาบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ครั้งที่ ๓๘” (วันที่ ๒๔-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒) ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เพื่อให้กำลังใจนักกีฬาที่ไปร่วมการแข่งขันกีฬาบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการจัดประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยเปลี่ยนสถานที่จัดและระยะเวลาในการจัดประชุมให้สอดคล้องกับการจัดประชุมวิชาการของ ปชมท. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถเข้าร่วมโครงการประชุมวิชาการ ปชมท. ประจำปี ๒๕๖๒ เรื่อง Disruptive University: เปลี่ยนตระหนก สู่ ตระหนัก “สมองกลหรือจะสู้สมองคน” ในวันที่ ๙- ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ กระบี่รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.



(น.ส.ภาวรรณ พันธุ์ไพโรจน์)
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บันทึกการประชุม



(นางจิริยา ปัญญา)
ประธานกรรมการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม