

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ครั้งที่ 1/2561

วันอังคารที่ 30 ตุลาคม พ.ศ.2561

เวลา 09.00 – 16 .00 น.

ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์เกียรติคุณที่ รัชภัลเมือง ชั้น 5 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

.....

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- 1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องพิจารณารับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- 4.1 กำหนดแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
- 4.2 กำหนดการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
- 4.3 กำหนดการจัดประชุมวิชาการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- 5.1 แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารสวัสดิการแบบยืดหยุ่น (Flexible Benefit)

หมายเหตุ :

หลังเสร็จสิ้นการประชุม ขอเรียนเชิญท่านคณะกรรมการฯ นั่งรถรางชมมหาวิทยาลัยและเยี่ยมชมสวนสิริรุกชาติ ณ มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล โดยแต่งตั้งที่ปรึกษาจำนวน 8 ท่าน ซึ่งผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นประธานคณะกรรมการ และมีองค์ประกอบคณะกรรมการเป็นผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทนจากสถาบันอุดมศึกษาจำนวน 34 แห่ง เป็นกรรมการตามคำสั่งที่ 01/2561 ลงวันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2561 รายละเอียดปรากฏตามประกาศแต่งตั้ง ฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....



คำสั่งที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)
ที่ ๐๑ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐให้สามารถรวมกลุ่มเป็นเครือข่าย สร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน และสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์อันเป็นแนวทางนำไปสู่การแก้ปัญหาร่วมกัน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ ปชมท.

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ (๕) แห่งข้อบังคับที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. รศ.นพ.ธัญญ์ สุภัทรพันธุ์ | ที่ปรึกษา |
| ๒. นายโอภาส เขียววิชัย | ที่ปรึกษา |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือผู้แทน | ที่ปรึกษา |
| ๔. นายเสถียร คามีสักดิ์ | ที่ปรึกษา |
| ๕. นายคมกริช ชนะศรี | ที่ปรึกษา |
| ๖. นางสาวปัทมา จักษุรัตน์ | ที่ปรึกษา |
| ๗. นายเที่ยง จารุมณี | ที่ปรึกษา |
| ๘. นางสาวสมจิตต์ มหัทธนนท์ | ที่ปรึกษา |
| ๙. นางจริยา ปัญญา | ประธานคณะกรรมการ |

ผู้อำนวยการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทนจากสถาบันอุดมศึกษาต่อไปนี้

- | | |
|---|---------|
| ๑๐. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| ๑๑. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๒. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ | กรรมการ |
| ๑๓. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ | กรรมการ |
| ๑๔. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก | กรรมการ |
| ๑๕. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี | กรรมการ |
| ๑๖. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร | กรรมการ |
| ๑๗. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ | กรรมการ |
| ๑๘. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ | กรรมการ |
| ๑๙. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี | กรรมการ |
| ๒๐. มหาวิทยาลัยแม่โจ้ | กรรมการ |
| ๒๑. มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง | กรรมการ |
| ๒๒. มหาวิทยาลัยขอนแก่น | กรรมการ |



-๒-

๒๓. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	กรรมการ
๒๔. มหาวิทยาลัยนเรศวร	กรรมการ
๒๕. มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	กรรมการ
๒๖. มหาวิทยาลัยพะเยา	กรรมการ
๒๗. มหาวิทยาลัยมกุฏราชวิทยาลัย (มหาวิทยาลัยสงฆ์)	กรรมการ
๒๘. มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย	กรรมการ
๒๙. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	กรรมการ
๓๐. มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลย์สงคราม	กรรมการ
๓๑. มหาวิทยาลัยรามคำแหง	กรรมการ
๓๒. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	กรรมการ
๓๓. มหาวิทยาลัยศิลปากร	กรรมการ
๓๔. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	กรรมการ
๓๕. มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	กรรมการ
๓๖. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	กรรมการ
๓๗. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	กรรมการ
๓๘. วิทยาลัยวิทยาศาสตร์การแพทย์เจ้าฟ้าจุฬาภรณ์	กรรมการ
๓๙. สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	กรรมการ
๔๐. สถาบันการพยาบาลศรีสวรินทิรา สภากาชาดไทย	กรรมการ
๔๑. สถาบันดนตรีกัลยาณีวัฒนา	กรรมการ
๔๒. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	กรรมการ
๔๓. สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์	กรรมการ
๔๔. นางสาวปิยนุช รัตนกุล	กรรมการและเลขานุการ
๔๕. นางสาวนัททร ประจุกสิปป	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๔๖. นางสาวภาววรรณ พันธุ์ไพโรจน์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายคมกริช ชนะศรี)

ประธานที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ชุดที่ ๑๙

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 กำหนดแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่งที่ 01/2561 ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2561 เพื่อสร้างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐให้สามารถรวมกลุ่มเป็นเครือข่าย สร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน และสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์อันเป็นแนวทางนำไปสู่การแก้ปัญหาร่วมกัน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่มีประสิทธิภาพนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการเครือข่าย ฯ อาทิ วาระการดำรงตำแหน่ง แนวทางการบริหารเครือข่าย และบทบาทหน้าที่ของเครือข่าย ฯ เป็นต้น

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้ –ร่าง- บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอคณะกรรมการ ฯ เพื่อพิจารณาดังนี้

1. เสนอแนวทางในการดำเนินการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษา
2. หาแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษา
3. จัดกิจกรรมการพัฒนาคณาจารย์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลและอื่น ๆ ในกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

โครงสร้างและการบริหารจัดการเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา

1. คณะกรรมการเครือข่าย

ประกอบด้วย บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ โดยเลือกจากตัวแทนสถาบันละ 1 คน โดยมีผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่าย ปชมท. เป็นที่ปรึกษา

2. จำนวนคณะกรรมการ ไม่เกิน.....คน

3. การเลือกประธานเครือข่ายฯ

ให้ดำเนินการเสนอชื่อโดยลับ ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด จะได้ทำหน้าที่ประธานเครือข่ายฯ

และประธานจะเป็นผู้เสนอชื่อผู้ที่จะเป็นเลขานุการ หรือ วิธีที่ที่ประชุมจะเห็นสมควร

4. วาระของคณะกรรมการ 2 ปี (ประธานหรือกรรมการ สามารถดำรงตำแหน่งกี่สมัยก็ได้)

5. การบริหารจัดการเครือข่ายฯ

ประธานเครือข่าย...เป็นผู้บริหารจัดการ โดยให้แจ้งแผนการจัดกิจกรรมให้ ผู้อำนวยการฝ่ายเครือข่าย ปชมท. ได้ทราบด้วย

6. กิจกรรมเครือข่าย

6.1

6.2

6.3

4.2 กำหนดการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายเลขานุการ – ร่าง – กำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเห็นสมควรกำหนดการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล จำนวน 3 ครั้ง โดยเสนอคณะกรรมการพิจารณาวัน เวลา เจ้าภาพและสถานที่ประชุม ดังนี้

ครั้งที่	วัน / เวลา	เจ้าภาพ/สถานที่
ครั้งที่ 1/2561	วันอังคารที่ 30 ตุลาคม 2561 เวลา 09.00 – 12.00 น.	มหาวิทยาลัยมหิดล ห้องประชุมศาสตราจารย์นายแพทย์นิธิ รักษาพลเมือง ชั้น 5 อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ต. ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม
ครั้งที่ 2 (1/2562)	วันที่กุมภาพันธ์ 2562	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ประชุมคณะกรรมการฯ และประชุมวิชาการ)
ครั้งที่ 3 (2/2562)	วันที่มิถุนายน 2562	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ประชุมคณะกรรมการฯ ณ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตสุราษฎร์ธานีเยี่ยมชมและให้กำลังใจนักกีฬาใน การแข่งขันกีฬาคุลากรสำนักงานคณะกรรมการ อุดมศึกษา ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา กำหนดการประชุม รวมถึงเจ้าภาพและสถานที่จัดประชุม

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

4.3 กำหนดการจัดประชุมวิชาการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยคณะกรรมการเครือข่ายบริหารทรัพยากรบุคคล มีบทบาทในการสนับสนุนให้บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษารวมกลุ่มเป็นเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ซึ่งการจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาเป็นแนวทางหนึ่งที่ทำให้เกิดการเรียนรู้เพื่อเกิดการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลยุคใหม่ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา

ฝ่ายเลขานุการจึงได้ -ร่าง- การดำเนินการจัดประชุมวิชาการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

ประเด็นพิจารณา	การดำเนินการ
1. หัวข้อโครงการสัมมนา	1. HR Transformation in Digital Age 2. Design Thinking for HR innovators 3. Digital tool for Future HR 4. HR Challenges: Agile Organization
2. ระยะเวลาดำเนินการ	
3. สถานที่	
4. จำนวนผู้เข้าอบรม	
5. ค่าลงทะเบียน	
6. วิทยากร	
7. ประเด็นอื่น ๆ	

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาการจัดประชุมวิชาการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเตรียมดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

5.1 แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารสวัสดิการแบบยืดหยุ่น (Flexible Benefit)

ด้วยมหาวิทยาลัยมหิดลได้ดำเนินการ –ร่าง- แนวทางการบริหารสวัสดิการแบบยืดหยุ่น (Flexible benefit) เพื่อเป็นเครื่องมือในการดึงดูดและรักษาบุคลากรที่เป็น Generation ใหม่ ๆ ที่มีความคาดหวังแตกต่างกันให้สามารถเลือกสวัสดิการตามความต้องการของบุคลากรได้ (รายละเอียดเสนอ presentation ในที่ประชุม)

จึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ในสถาบันอุดมศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....