



ประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อกำหนดเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้น
ของศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในระดับนานาชาติ การเพิ่มจำนวนการอ้างอิง (citation) ให้แก่มหาวิทยาลัย การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงวิชาการ สังคม พาณิชยกรรม และนโยบาย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ และมติสภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒ อธิการบดีจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดี และให้หมายความรวมถึงรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลวิทยาเขตหรือโครงการจัดตั้งวิทยาเขต และผู้อำนวยการของส่วนงาน

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า รวมถึง หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา นอกจากนี้ให้หมายความรวมถึงหัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้ากลุ่มวิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้าศูนย์ หัวหน้าสถาน หรือผู้อำนวยการศูนย์ กรณีไม่มีชื่อตำแหน่งดังกล่าวให้หมายถึงประธานหลักสูตรหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยมหิดล หรือเรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว.

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) และพนักงานวิทยาลัย ที่มีหน้าที่สอนและวิจัย

“ศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น” หมายความว่า คณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ

“ปี” หมายความว่า ปีปฏิทิน

ข้อ ๒ ให้จ่ายเงินประจำตำแหน่งแก่ศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นซึ่งผ่านการประเมินให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นตามประกาศนี้ โดยจ่ายเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นได้ครั้งละ ๑ ชั้น ในอัตราดังต่อไปนี้

ขั้นที่ ๑ ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มเติมอีกไม่เกินเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ขั้นที่ ๒ ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มเติมอีกไม่เกินเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ขั้นที่ ๓ ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มเติมอีกไม่เกินเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ขั้นที่ ๔ ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มเติมอีกไม่เกินเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ขั้นที่ ๕ ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มเติมอีกไม่เกินเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ขั้นที่ ๖ ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มเติมอีกไม่เกินเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้หากประสงค์จะขอรับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นในขั้นถัดไป จะต้องเสนอขอประเมินคุณสมบัติ และผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ โดยให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นสูงสุดได้ไม่เกิน ๖ ขั้น

ข้อ ๓ คุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการและกิจกรรมทางวิชาการ ขั้นตอนและการพิจารณา เพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้น

๓.๑ คุณสมบัติ

ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓.๒ ผลงานทางวิชาการและกิจกรรมทางวิชาการ

๓.๒.๑ ไม่ประพฤติผิดจรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ

๓.๒.๒ มีผลงานทางวิชาการและกิจกรรมทางวิชาการอย่างต่อเนื่องและเพิ่มขึ้นหลังจากดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น โดยต้องมีผลงานทางวิชาการตาม (๑) หรือ (๒) และอีกอย่างน้อย ๒ ข้อ ตาม (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) หรือ (๖) โดยรวมกันแล้วทั้งหมดไม่น้อยกว่า ๓ ข้อ ดังนี้

(๑) กรณีผู้ขออยู่ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มังานวิจัย บทความทางวิชาการ (Review Article) ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ Quartile 1 โดยสืบค้นข้อมูลที่ <https://www.scimagojr.com> และอยู่ในฐานข้อมูล Scopus จำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยควรมีผลงานที่เป็นผู้พิมพ์ชื่อแรก (First Author) และหรือเป็น Corresponding Author ทั้งนี้ การตีพิมพ์ผลงานต้องระบุชื่อมหาวิทยาลัยมหิดล

(๒) กรณีผู้ขออยู่ในกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มังานวิจัย บทความทางวิชาการ (Review Article) ตำรา หนังสือ ทั้งนี้ งานวิจัยและบทความทางวิชาการ (Review Article) ต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ Quartile 1 หรือ Quartile 2 โดยสืบค้นข้อมูลที่ <https://www.scimagojr.com> และอยู่ในฐานข้อมูล Scopus จำนวนอย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยควรมีผลงานที่เป็นผู้พิมพ์ชื่อแรก (First Author) และหรือเป็น Corresponding Author ทั้งนี้ การตีพิมพ์ผลงานต้องระบุชื่อมหาวิทยาลัยมหิดล

(๓) เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาปริญญาโทหรือปริญญาเอก ที่ปรึกษาของนักวิจัยหลังปริญญาเอก หรือที่ปรึกษางานวิจัยของแพทย์ประจำบ้าน หรือแพทย์ประจำบ้านต่อยอด

(๔) เป็นนักวิจัยที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยง (Mentor) ที่มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ ให้คำปรึกษา ชี้แนะ ให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการและระเบียบวิธีวิจัยแก่นักวิจัยรุ่นใหม่ หรือมีประสบการณ์ในการสร้างกลุ่มนักวิจัยหลายรุ่น (Multi-generation Researcher) หรือมีกิจกรรมอย่างน้อยในระดับสถาบันอุดมศึกษาที่ส่งเสริมความก้าวหน้าของนักวิจัยรุ่นใหม่

(๕) มีผลงานทางวิชาการได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล Scopus อย่างต่อเนื่องจำนวนเฉลี่ย ๓ ปีย้อนหลังไม่น้อยกว่าปีละ ๑๕ การอ้างอิง หรือเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ เช่น การได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนขนาดใหญ่ การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้านผู้เชี่ยวชาญ กรรมการในระดับนานาชาติ หรือการได้รับรางวัล รางวัลเกียรติยศ รางวัลประกาศเกียรติคุณ หรือเกียรติบัตรยกย่องทางวิชาการ ในระดับนานาชาติ

(๖) มีค่า h-index จากฐานข้อมูล Scopus ดังนี้

กรณีผู้ขออยู่ในกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ต้องเป็นผู้ที่มีค่า h-index ๑๐ ปีย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๑๐ และมีค่า Lifetime h-index ไม่น้อยกว่า ๒๕

กรณีผู้ขออยู่ในกลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ต้องเป็นผู้ที่มีค่า h-index ๑๐ ปีย้อนหลังไม่น้อยกว่า ๕ และมีค่า Lifetime h-index ไม่น้อยกว่า ๑๐

๓.๓ ขั้นตอนและการพิจารณา

๓.๓.๑ การขอกำหนดเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นของคณาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้นให้ยื่นแบบคำขอและเอกสารหลักฐานผลงานทางวิชาการและกิจกรรมทางวิชาการผ่านหัวหน้าภาควิชา

ให้หัวหน้าภาควิชาส่งกรณีสืบค้นคุณสมบัติ ตรวจสอบความถูกต้องของแบบคำขอและเอกสารหลักฐานผลงานทางวิชาการและกิจกรรมทางวิชาการ

๓.๓.๒ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๓.๓.๑ แล้วให้ส่วนงานตรวจสอบคุณสมบัติ ความถูกต้องของแบบคำขอและเสนอให้หัวหน้าส่วนงานหรือคณะกรรมการพิจารณากลับกรณีสืบค้นการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับส่วนงานที่ได้รับแต่งตั้งพิจารณาตรวจสอบก่อนเสนอมหาวิทยาลัย ดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการและกิจกรรมทางวิชาการ

(๒) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

๓.๓.๓ หากหัวหน้าภาควิชา หัวหน้าส่วนงาน หรืออธิการบดี เป็นผู้ขอกำหนดเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นในส่วนงานที่ตนสังกัดในฐานะคณาจารย์ประจำของส่วนงานนั้น ให้ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนอีกชั้นหนึ่งเพื่อดำเนินการตามข้อ ๓.๓.๒

๓.๓.๔ เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามข้อ ๓.๓.๒ แล้ว ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรณีสืบค้นการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการแต่งตั้งเพื่อตรวจสอบคุณสมบัติแบบคำขอ ผลงานทางวิชาการและกิจกรรมทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ หากเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนให้เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป

กรณีคณะอนุกรรมการพิจารณาถ่วงดุลการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย พิจารณาตามวรรคหนึ่งแล้วเห็นว่ายังไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือยังต้องปรับปรุงแก้ไข ให้แจ้งหัวหน้าส่วนงานและผู้ขอกำหนดเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นเพื่อดำเนินการตามคำแนะนำของคณะอนุกรรมการและให้ส่วนงานแจ้งกลับมหาวิทยาลัย

๓.๓.๕ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการและกิจกรรมทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ของผู้ขอตำแหน่งเพิ่มขึ้น

๓.๓.๖ เกณฑ์การพิจารณาเป็นการประเมินความสามารถทางวิชาการตามข้อ ๓.๒ การเป็นส่วนหนึ่งของมหาวิทยาลัยในการสร้างชื่อเสียงให้แก่มหาวิทยาลัย และความสม่ำเสมอของในวงวิชาการ

๓.๓.๗ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาแล้ว

(๑) กรณีอนุมัติ ให้อธิการบดีมีคำสั่งให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นได้ตั้งแต่วันที่ กองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอและเอกสารหลักฐานผลงานทางวิชาการและ กิจกรรมทางวิชาการครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศนี้

(๒) กรณีไม่อนุมัติ ให้มหาวิทยาลัยแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ขอตำแหน่งประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นและส่วนงานรับทราบมติ

ข้อ ๔ แบบคำขอเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากเงินประจำตำแหน่งเดิมที่ได้รับให้เป็นไปตามแบบ แบบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย สั่งการ และถือเป็นที่สุด

ข้อ ๖ การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงบประมาณและการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๒



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ)

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

**แบบคำขอเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากเงินประจำตำแหน่งเดิมที่ได้รับ
ของศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ขั้นที่...**

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อ-สกุล (ภาษาไทย)
(ภาษาอังกฤษ)
- ภาควิชา/กลุ่มสาขาวิชา/กลุ่มวิชา คณะ/สถาบัน/วิทยาลัย.....
- ๑.๒ อายุ ปี เพศ
- ๑.๓ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ (โดยวิธีปกติ/วิธีพิเศษ) ในสาขาวิชา.....
อนุสาขาวิชา..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๑.๔ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ในสาขาวิชา.....
อนุสาขาวิชา..... เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
- ๑.๕ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ขั้นที่.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒. ผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากดำรงตำแหน่งในข้อ ๑.๔ และหรือข้อ ๑.๕

(สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอ้างอิงผลงานตามรูปแบบ Vancouver สำหรับสาขาอื่นอ้างอิงตามรูปแบบ American Psychological Association)

๒.๑ งานวิจัย

- ๒.๑.๑
Impact Factor ปี ค.ศ. = (ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ)
 Journal Quartile Score = (ระบุให้ชัดเจนว่าอยู่ใน Quartile 1 หรือ Quartile 2)
 วารสารอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ คือ
- เป็น First Author เป็น Corresponding Author เป็น Co-Author

๒.๒ บทความทางวิชาการ (Review Article)

- ๒.๒.๑
Impact Factor ปี ค.ศ. = (ให้ระบุค่า Impact Factor ของวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ)
 Journal Quartile Score = (ระบุให้ชัดเจนว่าอยู่ใน Quartile 1 หรือ Quartile 2)
 วารสารอยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ คือ
- เป็น First Author เป็น Corresponding Author เป็น Co-Author

๒.๓ ตำรา

- ๒.๓.๑
 เป็น First Author เป็น Co-Author

๒.๔ หนังสือ

- ๒.๔.๑
 เป็น First Author เป็น Co-Author

๓. ค่า h-index จากฐานข้อมูล Scopus

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- ค่า h-index 10 ปีย้อนหลัง =

- ค่า Lifetime h-index =

กลุ่มสาขาวิชาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

- ค่า h-index 10 ปีย้อนหลัง =

- ค่า Lifetime h-index =

๔. ผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากดำรงตำแหน่งในข้อ ๑.๔ และหรือข้อ ๑.๕ และได้รับการอ้างอิงในวารสาร ตำรา หรือหนังสือ ที่เชื่อถือได้ในวงวิชาการ (สืบค้นจากฐานข้อมูล Scopus)

๔.๑ สรุปการอ้างอิงผลงานทางวิชาการ

ผลงานทางวิชาการ	นิพนธ์ต้นฉบับ (เรื่อง)	ได้รับการอ้างอิง (ครั้ง)
๑. หลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น		
๒. หลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ขั้นที่.....		

๔.๒ ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงหลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น (ระบุชื่อผู้ร่วมงานให้ครบทุกคน ไม่นับการอ้างอิงตนเอง)

(๑) หลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น

นิพนธ์ต้นฉบับ	จำนวนการอ้างอิง
๔.๒.๑	๑.
.....
	๒.

(๒) หลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ขั้นที่.....

นิพนธ์ต้นฉบับ	จำนวนการอ้างอิง
๔.๒.๒	๑.
.....
	๒.

๕. กิจกรรมทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากดำรงตำแหน่งในข้อ ๑.๔ และหรือข้อ ๑.๕ (ระบุรายละเอียดให้ชัดเจน)

๕.๑ การเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาปริญญาโทหรือปริญญาเอก ที่ปรึกษาของนักวิจัยหลังปริญญาเอก หรือที่ปรึกษางานวิจัยของแพทย์ประจำบ้าน หรือแพทย์ประจำบ้านต่อยอด

ระดับของหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	บทบาทอาจารย์	ชื่อ-สกุลนักศึกษา	ภาคการศึกษา/ปีการศึกษา	ชั่วโมงทำการ

๕.๒ การเป็นนักวิจัยที่ปรึกษาหรือพี่เลี้ยง (Mentor)

๕.๒.๑ ชื่อ-สกุลสังกัด

๕.๒.๒ ชื่อ-สกุลสังกัด

๕.๓ การยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวิชาชีพ เช่น การได้รับเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนขนาดใหญ่ การได้รับเชิญเป็นที่ปรึกษาเฉพาะด้าน ผู้เชี่ยวชาญ กรรมการในระดับนานาชาติ หรือการได้รับรางวัล รางวัลเกียรติยศ รางวัลประกาศเกียรติคุณ หรือเกียรติบัตรยกย่องทางวิชาการ ในระดับนานาชาติ

๕.๓.๑

๕.๓.๒

ข้าพเจ้า (ชื่อ นามสกุล).....ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้ารับทราบแล้วว่าหากตรวจพบเมื่อใดก็ตามว่าข้าพเจ้ามีการจงใจแจ้งคุณสมบัติผลงานทางวิชาการ กิจกรรมทางวิชาการ ไม่ตรงกับความเป็นจริง และหรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้าพเจ้ายินดีรับการลงโทษตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยมหิดล

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าภาควิชาหรือเทียบเท่า

ข้าพเจ้า.....

ตำแหน่ง.....

ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า.....(ชื่อผู้ขอเงินประจำตำแหน่ง).....

๑. เป็นผู้มีความสมบัติดังนี้

..... แบบคำขอ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... ผลงานทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... กิจกรรมทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

..... จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ถูกต้อง ไม่ถูกต้อง

๒. มีคุณธรรมและประพฤติตามจรรยาบรรณของอาจารย์

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าส่วนงานหรือเทียบเท่า

ข้าพเจ้า

ตำแหน่ง

ได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า.....(ชื่อผู้ขอเงินประจำตำแหน่ง).....

เป็นผู้มีคุณสมบัติดังนี้

- | | | |
|--------------------------------------|---------------|------------------|
| แบบคำขอ | ถูกต้อง | ไม่ถูกต้อง |
| ผลงานทางวิชาการ | ถูกต้อง | ไม่ถูกต้อง |
| กิจกรรมทางวิชาการ | ถูกต้อง | ไม่ถูกต้อง |
| จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ | ถูกต้อง | ไม่ถูกต้อง |

ดังนั้นจึง เข้าข่าย ไม่เข้าข่าย ที่จะได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากเงินประจำตำแหน่งเดิมที่ได้รับขั้นที่..... และสมควรเสนอให้มหาวิทยาลัยมหิดลดำเนินการต่อ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.