



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล

ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๕๔

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีความสมบูรณ์เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) มาตรา ๕๖ วรรคสี่ และมาตรา ๕๘ วรรคสามแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศใช้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้มีให้ใช้บังคับกับตำแหน่งทางวิชาการที่มีข้อบังคับกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๕๒

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า รองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลวิทยาเขต คณบดี และผู้อำนวยการของส่วนงาน

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า รวมถึง หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในส่วนงานที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. ที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล และดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) และพนักงานวิทยาลัยที่มีหน้าที่สอนและวิจัย

“อาจารย์พิเศษ” หมายความว่า ผู้ที่มีได้เป็นคณาจารย์ประจำ แต่ได้รับเชิญหรือแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัยให้ทำหน้าที่สอนตามหลักสูตรของมหาวิทยาลัย รวมทั้งลูกจ้างชาวต่างประเทศที่ไม่มีสัญชาติไทยด้วย

“หลักสูตรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า หลักสูตรประจำของมหาวิทยาลัย หรือที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย และหลักสูตรประจำทางวิชาชีพของส่วนงานที่ได้รับการรับรองจากสภาวิชาชีพตามกฎหมายและสามารถนำไปกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนที่ควรได้รับ และตำแหน่งที่ควรแต่งตั้งได้

“ผู้ขอแต่งตั้ง” หมายความว่า ผู้ขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และให้หมายความรวมถึงผู้ได้รับการเสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ.๒๕๕๐ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า งานวิจัย ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น เอกสารการสอน หรือผลงานอื่นที่คณะกรรมการกำหนด

“เอกสารการสอน” หมายความว่า เอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน

ข้อ ๖ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวด ๑

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งต้องครอบคลุมส่วนงาน หรือสาขาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน เป็นกรรมการ

(๓) รองอธิการบดีหรืออธิการบดีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

(๔) ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ได้อีก

ข้อ ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว คณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการประเภทนั้น ๆ

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างให้เสร็จสิ้นภายในกำหนดสามสิบวัน นับแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งที่เหลืออยู่น้อยกว่าหกสิบวัน จะไม่แต่งตั้งแทนก็ได้

กรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบวาระ และยังมีได้แต่งตั้งกรรมการแทน ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทน อยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรณีคณะกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ และยังมีได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ ให้คณะกรรมการชุดเดิมที่หมดวาระยังคงทำหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่

(๑) ประเมิน และพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ของคณาจารย์ประจำผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูงตามประกาศ ก.พ.อ. หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดแล้วแต่กรณี และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๒) ประเมินผลการสอนของคณาจารย์ประจำผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีขอในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเดิม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในส่วนที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยอนุโลม

(๓) ประเมินและพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดแล้วแต่กรณี และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๔) ประเมินผลการสอนของคณาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนในชั้นต้นของคณาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับรองการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย

(๗) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ นอกสังกัดมหาวิทยาลัยตามบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการ

(๘) แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่มีใช้ข้าราชการ และอาจารย์พิเศษ

(๙) ทบทวนผลการประเมิน แล้วเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ และการประเมินผลการสอนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการสอนในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยทำเป็นประกาศคณะกรรมการ

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นใด ที่เกี่ยวกับการประเมินและพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ ให้มีการประชุมคณะกรรมการอย่างน้อยเดือนละครั้ง โดยให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้เรียกประชุม ในการประชุมจะต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะถือเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่สามารถมาประชุมได้ ต้องมอบหมายให้กรรมการคนหนึ่งคนใดในที่ประชุมทำหน้าที่ประธานแทน

การลงมติ ให้กรรมการหนึ่งคนมีหนึ่งคะแนนเสียง และให้ถือคะแนนเสียงข้างมากเป็นมติของที่ประชุม ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด

กรณีจำเป็น ประธานคณะกรรมการอาจเวียนหนังสือแจ้งกรรมการเพื่อขอความเห็นเรื่องใดเรื่องหนึ่งได้ แต่ต้องแจ้งคณะกรรมการเพื่อทราบในการประชุมครั้งต่อไป

หมวด ๒

การขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๑ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ประจำและอาจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดแล้วแต่กรณี

การกำหนดสาขาวิชาสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ ให้กำหนดตามภาระงานสอน หรือตามผลงานทางวิชาการ ในกรณีที่เห็นว่าอาจจะมีปัญหาถึงความถูกต้องให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการที่จะวินิจฉัยสั่งการ

ข้อ ๑๓ การขอตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษ ให้ขอผ่านหัวหน้าภาควิชา

กรณีเห็นสมควร หัวหน้าภาควิชาอาจเป็นผู้เสนอขอแต่งตั้งคณาจารย์ประจำ และอาจารย์พิเศษด้วยความเต็มใจและยินยอมของผู้นั้นก็ได้

ข้อ ๑๔ ให้หัวหน้าภาควิชาตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ เอกสารการสอน และผลงานทางวิชาการ แล้วเสนอหัวหน้าส่วนงานเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนใน ชั้นต้น เพื่อประเมินผลการสอน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน ในการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ให้คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับส่วนงาน ที่ส่วนงาน ได้แต่งตั้งขึ้น ตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง คุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ รวมทั้ง ตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้ง ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกำหนด ก่อนเสนอมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๕ เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามข้อ ๑๔ แล้ว ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัย เพื่อตรวจสอบแบบคำขอแต่งตั้ง กลั่นกรองคุณสมบัติ ภาระงานสอน ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ และหากเห็นว่าถูกต้องครบถ้วน ให้เสนอคณะกรรมการ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทางวิชาการต่อไป

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน ทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ทำหน้าที่พิจารณาผลงานทางวิชาการ และจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๗ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๘ ค่าใช้จ่ายในการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

หมวด ๓

การแต่งตั้ง

ข้อ ๑๙ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้ รับเรื่องพร้อมแบบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้อง และผลงานทางวิชาการที่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และได้เผยแพร่ สมบูรณ์แล้ว

กรณีแบบคำขอแต่งตั้งไม่ถูกต้อง หรือผลงานทางวิชาการยังไม่มีความครบถ้วนสมบูรณ์ หรือ ยังไม่เผยแพร่ตามวรรคแรก ให้แต่งตั้งได้ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอแต่งตั้งที่ ถูกต้อง ผลงานทางวิชาการได้ปรับปรุงแก้ไขครบถ้วนสมบูรณ์ และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว

ให้ถือวันที่กองบริหารงานทั่วไป ได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอแต่งตั้งที่ถูกต้อง และผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ และได้เผยแพร่สมบูรณ์แล้ว เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๒๐ กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และได้รับรองมตินั้นแล้ว ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมตินั้นและผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการให้ผู้ขอแต่งตั้ง และส่วนงานทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับรองมติ

หมวด ๔

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๑ กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติการพิจารณาว่า คุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอแต่งตั้งอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับทราบมติ ทั้งนี้ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องแล้วให้ส่งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๒๒ เมื่อคณะกรรมการได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการจากสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) กรณีเห็นว่า คำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) กรณีเห็นว่า คำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบหมายคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) ทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) กรณีเห็นว่า คำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ หรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้ง โดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) กรณีเห็นว่า คำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ และได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้ง และผลงานทางวิชาการของผู้ขอแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๒๔ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอแต่งตั้งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๒๕ กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม ให้ส่วนงานจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๒๖ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

หมวด ๕

การพ้นจากตำแหน่งและการถอดถอน

ข้อ ๒๗ ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ เมื่อออกจากราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ถือว่าพ้นจากการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย แต่มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

คณาจารย์ประจำที่มีไขข้าราชการ และอาจารย์พิเศษ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อพ้นสภาพจากการเป็นคณาจารย์ประจำ หรืออาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัย ให้ถือว่าพ้นจากการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย แต่มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นค่านำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

ข้อ ๒๘ กรณีผู้ขอแต่งตั้ง หรือผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว มีการกระทำอันสื่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ประธานคณะกรรมการแห่งมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงต่อไป

ข้อ ๒๕ เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า

(๑) กรณีอยู่ระหว่างการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่ง มีการแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หรือระบุมารมีส่วนร่วมในผลงานอันเป็นเท็จ หรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือกระทำผิดจรรยาบรรณบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้น และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยต่อไป

(๒) กรณีได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติถอดถอนตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยต่อไป

ให้มหาวิทยาลัยเรียกเงินค่าใช้จ่ายในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และเงินประจำตำแหน่งจากผู้ขอแต่งตั้งและจากผู้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี คืนแก่มหาวิทยาลัย หรือส่วนงานด้วย

ข้อ ๓๐ สภามหาวิทยาลัยอาจถอดถอนบุคคลออกจากการดำรงตำแหน่งทางวิชาการเมื่อมีกรณีดังนี้

(๑) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๒) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรม หรือจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) ถูกคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ ให้อธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติให้ดำเนินการกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ถอดถอน

ข้อ ๓๑ เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติตามข้อ ๒๕ หรือ ๓๐ แล้ว ให้อธิการบดีมีคำสั่งตามมติสภามหาวิทยาลัย และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๒ ให้คณะกรรมการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ และได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่แล้ว

ข้อ ๓๓ การพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จในขณะที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้คงดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับ หรือประกาศที่ใช้บังคับอยู่เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๓๔ ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอยู่ก่อนที่ข้อบังคับนี้จะใช้บังคับ ให้คงดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวต่อไป ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๓๕ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจวินิจฉัยตีความ และสั่งการ แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

หมายเหตุ เหตุผลในการประกาศใช้ข้อบังคับนี้คือ โดยที่ ก.พ.อ. ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการสำหรับข้าราชการเพิ่มเติม และมหาวิทยาลัยมหิดลได้มีข้อบังคับที่เกี่ยวกับการกระทำผิดจรรยาบรรณ ของบุคลากรซึ่งมีผลต่อผู้ขอและผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ รวมทั้งในรายละเอียดของการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการในบางกรณียังไม่มีความชัดเจน จึงเห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณของบุคลากร รวมทั้งให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงจำเป็นต้องออกข้อบังคับนี้