



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล
ว่าด้วยศาสตราจารย์เกียรติยศ พ.ศ. ๒๕๕๐

ด้วยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติยศในมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาการวิจัย การเรียน การสอน และวิชาการด้านอื่น ๆ ตลอดจนเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาการต่าง ๆ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรรุ่นใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๒) และมาตรา ๕๖ วรรค ๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐ สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๔๑๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติยศ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยศาสตราจารย์เกียรติยศ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยศาสตราจารย์เกียรติยศ (CHAIR PROFESSOR) พ.ศ. ๒๕๔๔

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ส่วนงาน” หมายความว่า คณะ ส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกศาสตราจารย์เกียรติยศ

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ในการให้มี ศาสตราจารย์เกียรติยศ

(๑) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาทางวิชาการแก่มหาวิทยาลัยมหิดล

(๒) เป็นการยกย่องเชิดชูผู้มีความรู้ ความชำนาญ ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาต่าง ๆ เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้ดำเนินการเป็นตัวอย่างที่ดีต่อไป

(๓) เพื่อสร้างระบบ Mentorship ในการวิจัย การเรียน การสอนในมหาวิทยาลัยมหิดลให้ศาสตราจารย์เกียรติยศเป็นแบบอย่างที่ดีกับบุคลากรรุ่นใหม่

ข้อ ๖ คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติยศ

(๑) เป็นผู้เชี่ยวชาญภายนอก หรือภายในมหาวิทยาลัยมหิดล ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญสาขาวิชาใด วิชาหนึ่งเป็นพิเศษ และเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ

(๒) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อพัฒนางานวิจัยและวิชาการให้มหาวิทยาลัยมหิดล ระหว่างที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติยศ

(๓) ต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

(๔) หากคุณสมบัติไม่เป็นไปตามที่กำหนด ให้อยู่ในดุลยพินิจของอธิการบดี

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง เรียกว่า "คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกศาสตราจารย์เกียรติยศ" ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธาน หัวหน้าส่วนงานหรือผู้แทนส่วนงานที่เสนอแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติยศเป็นกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่อธิการบดีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยมหิดล อีกไม่เกิน ๔ คน

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการที่สมควรคนหนึ่งเป็นเลขานุการ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่

- (๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกศาสตราจารย์เกียรติยศ
- (๒) พิจารณาคัดเลือกศาสตราจารย์เกียรติยศ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน (๑)
- (๓) เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติยศ

ข้อ ๙ ให้ส่วนงานพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติยศ

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์เกียรติยศอยู่ในตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๒ ปี

ข้อ ๑๑ ให้ส่วนงานที่ประสงค์จะมีตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติยศ จัดตั้งกองทุน เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับศาสตราจารย์เกียรติยศ โดยใช้ชื่อว่า "กองทุนศาสตราจารย์เกียรติยศ" แล้วตามด้วยชื่อบุคคลที่ส่วนงานประสงค์จะยกย่องเชิดชูเกียรติ

ข้อ ๑๒ ให้กองทุนประกอบด้วย

- (๑) เงินที่ได้รับจากการบริจาค
- (๒) เงินที่ได้รับการจัดสรรจากส่วนงาน
- (๓) ผลประโยชน์ของเงินตาม (๑) และ (๒)

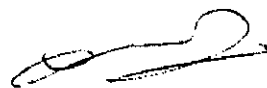
ข้อ ๑๓ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติยศ อาจได้รับเงินประจำ (Regular income) สนับสนุนจากกองทุนตาม ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานด้านต่าง ๆ

ข้อ ๑๔ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติยศตามข้อบังคับนี้ มีสิทธิใช้คำว่า ศาสตราจารย์เกียรติยศ (ชื่อย่อ ศ.เกียรติยศ) เป็นคำนำหน้านาม ได้ตลอดระยะเวลาที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติยศ

ข้อ ๑๕ วิธีการรับเงิน การจ่ายเงิน การรักษาเงิน การรายงานการเงิน และตรวจสอบเงินกองทุนให้เงินไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(ศาสตราจารย์นายแพทย์วิจารณ์ พานิช)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล