



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิจัย  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและถอดถอน  
ตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งนักวิจัย ซึ่งอยู่ในสายวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. ๒๕๕๐  
สภามหาวิทยาลัยมหิดล ในการประชุมครั้งที่ ๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ  
พิจารณาตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหิดล

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหิดล

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานที่ได้รับการจัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า คณบดีและให้หมายความรวมถึง รองอธิการบดีที่  
ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลวิทยาเขตหรือโครงการจัดตั้งวิทยาเขต และผู้อำนวยการของส่วนงาน

“หัวหน้าภาควิชา” หมายความว่า รวมถึง หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าภาควิชา และให้หมายความรวมถึง หัวหน้ากลุ่มสาขาวิชา หัวหน้ากลุ่มวิชา หัวหน้าสำนักวิชา หัวหน้า  
สำนักงาน หัวหน้าศูนย์ หัวหน้าสถาน หรือผู้อำนวยการศูนย์ กรณีไม่มีชื่อตำแหน่งดังกล่าวให้หมายถึงประธาน  
หลักสูตรหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ  
มหาวิทยาลัยมหิดล หรือเรียกโดยย่อว่า ก.พ.ว.

“คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่  
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

“นักวิจัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัย (ชื่อส่วนงาน) และพนักงานวิทยาลัย เฉพาะประเภทวิชาการที่ปฏิบัติงานประจำและเต็มเวลา

“ชั่วโมงทำการ” หมายความว่า จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริง

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัย ติความ และสั่งการ แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยให้ทราบ และให้มีอำนาจออกประกาศ ของมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๕ นักวิจัยของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) นักวิจัย ระดับ ๑
- (๒) นักวิจัย ระดับ ๒
- (๓) นักวิจัย ระดับ ๓
- (๔) ศาสตราจารย์วิจัย

ให้ตำแหน่งตาม (๔) เป็นตำแหน่งทางวิชาการ ให้เรียกเป็นภาษาอังกฤษว่า Research Professor และให้ใช้อักษรย่อว่า ศ.(วิจัย) เป็นคำนำหน้านาม

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งของนักวิจัยตามข้อบังคับนี้ และพิจารณาเสนอแนะอธิการบดีในการออกประกาศมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติให้เป็นตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ การบรรจุและแต่งตั้งนักวิจัย ระดับ ๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ นักวิจัย ระดับ ๓ และศาสตราจารย์วิจัย

ข้อ ๘ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของนักวิจัย ให้พิจารณาจาก

- (๑) ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
- (๒) ผลงานทางวิชาการ และ
- (๓) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๙ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิจัย ระดับ ๒ นักวิจัย ระดับ ๓ และศาสตราจารย์วิจัย ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิการบดีประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ นักวิจัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖ ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกับตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) นักวิจัย ระดับ ๒ ให้รับในอัตราเดียวกับผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๒) นักวิจัย ระดับ ๓ ให้รับในอัตราเดียวกับรองศาสตราจารย์
- (๓) ศาสตราจารย์วิจัย ให้รับในอัตราเดียวกับศาสตราจารย์

ข้อ ๑๑ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการพิจารณาคำแหน่งของนักวิจัยให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

## หมวด ๒

### ผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๑๒ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ขอกำหนดตำแหน่ง มีดังนี้

- (๑) งานวิจัย
- (๒) บทความทางวิชาการ
- (๓) ตำรา หนังสือ
- (๔) ผลงานทางวิชาการประเภทสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร

คำจำกัดความ รูปแบบ การเผยแพร่ ลักษณะคุณภาพ ของผลงานทางวิชาการ และลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล

ข้อ ๑๓ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอกำหนดตำแหน่งได้นั้นต้องไม่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้

(๑) เป็นงานวิจัยหรืองานใด ๆ ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา เว้นแต่ผู้ขอตำแหน่งได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำงานวิจัยหรืองานอื่นใดที่เพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลงานวิจัยหรืองานอื่นใดที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

(๒) เป็นผลงานทางวิชาการที่จัดทำขึ้นโดยผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) เป็นผลงานทางวิชาการเดียวกันหรือซ้ำกับผลงานทางวิชาการซึ่งได้ใช้ในการกำหนดตำแหน่งของผู้นั้นมาแล้ว เว้นแต่ในครั้งก่อน ผู้ขอตำแหน่งไม่ผ่านการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อาจนำผลงานทางวิชาการที่ผ่านเกณฑ์ทางวิชาการนั้นมาใช้ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งในระดับตำแหน่งเดียวกันหรือระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าในครั้งต่อไปได้

ข้อ ๑๔ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่า หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งมาก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ไม่ว่าโดยผู้ขอตำแหน่งคนเดิมหรือผู้ขอตำแหน่งคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการ

นั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเห็นว่าเป็นผลงานที่ไม่เป็นปัจจุบันหรือมีเหตุสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

#### หมวด ๓

#### จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๑๕ ผู้ที่จะได้รับการกำหนดตำแหน่งต้องไม่ประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการมีดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น ไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการมากกว่า ๑ ฉบับ รวมถึงไม่คัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตน โดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองเพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน

(๔) ต้องได้ผลงานทางวิชาการมาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ปราศจากอคติ และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) ต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของหน่วยงาน หรือส่วนงานที่มีการดำเนินการ ในกรณีที่เป็นผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์

#### หมวด ๔

#### การกำหนดตำแหน่งโดยวิธีปกติ

#### ส่วนที่ ๑

#### ตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒

ข้อ ๑๖ ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเอกหรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๑ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี และผ่านทดลองการปฏิบัติงานมาแล้ว

(๒) เป็นผู้ที่มีวุฒิปริญญาโท และดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี และต้องมีผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

ผู้มีวุฒิปริญญาโทซึ่งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการหรือปรับสถานภาพจากพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินอุดหนุน อาจขออนับรวมระยะเวลาการปฏิบัติงานตามตำแหน่งเดิมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ได้

กรณีได้รับอนุมัติปรับวุฒิจากปริญญาโทเป็นปริญญาเอกในระหว่างปฏิบัติหน้าที่เป็นนักวิจัยระดับ ๑ ให้คำนวณระยะเวลาสำหรับการขอตำแหน่งนักวิจัยระดับ ๒ โดยใช้เวลาการปฏิบัติหน้าที่ก่อนและหลังปรับวุฒิเฉลี่ยตามอัตราส่วนของเวลาการปฏิบัติหน้าที่

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงาน ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือฝึกอบรมรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๑

ข้อ ๑๗ ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ ต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑,๓๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี

ข้อ ๑๘ ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ ต้องมีผลงานทางวิชาการตามวิธีการข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) วิธีที่ ๑ เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพ “ดี” ขึ้นไป และ

(๑.๒) บทความทางวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือตำราหรือหนังสืออย่างน้อย

๑ เล่ม หรือสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอย่างน้อย ๑ รายการ มีคุณภาพ “ดี” ขึ้นไป

(๒) วิธีที่ ๒ เสนอผลงานทางวิชาการที่เป็นงานวิจัยอย่างน้อย ๖ เรื่อง โดยอย่างน้อย

๑ เรื่องมีคุณภาพ “ดีมาก” ขึ้นไป และอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพ “ดี” ขึ้นไป

งานวิจัยและบทความทางวิชาการต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

งานวิจัยตามวรรคหนึ่งให้หมายความรวมถึงงานวิจัยที่มีลักษณะเป็นรายงานผู้ป่วย หรือรายงานสัตว์ป่วย (Case Report) โดยต้องมีลักษณะ ดังนี้

(๑) มีลักษณะพิเศษที่จะเป็นการเพิ่มองค์ความรู้ในระดับสากล

(๒) มีการทบทวนเอกสารวิชาการที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และครอบคลุมทั้งในและต่างประเทศ และ

(๓) มีการวิเคราะห์และสรุปให้ผู้อ่านได้รับรู้ถึงข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้เขียนเพื่อประโยชน์ในทางคลินิก

ข้อ ๑๙ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้อย่างน้อยประมาณ ๓๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก หรือถ้ามีส่วนร่วมต้องมีสัดส่วนเทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองอย่างน้อยประมาณ ๓๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก

ข้อ ๒๐ ผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสาร Open Access หรือวารสารที่มีการเผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ คณะกรรมการจะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุหมายเลข Digital Object Identifier (DOI) ที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้วและสามารถสืบค้นผลงานได้ แต่ไม่อาจใช้ผลงานที่อยู่ระหว่างการตีพิมพ์เผยแพร่มาเสนอขอตำแหน่งได้

## ส่วนที่ ๒

### ตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓

ข้อ ๒๑ ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒

ข้อ ๒๒ ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑,๓๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี

ข้อ ๒๓ ผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ต้องมีผลงานทางวิชาการตามวิธีการข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) วิธีที่ ๑ เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๕ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๓ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีมาก”

ขึ้นไป และ

(๑.๒) บทความทางวิชาการอย่างน้อย ๑ เรื่อง หรือตำราหรือหนังสืออย่างน้อย

๑ เล่ม หรือสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอย่างน้อย ๑ รายการ มีคุณภาพ “ดี” ขึ้นไป

(๒) วิธีที่ ๒ เสนอผลงานทางวิชาการที่เป็นงานวิจัยอย่างน้อย ๖ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๔ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีมาก” ขึ้นไป

งานวิจัยและบทความทางวิชาการต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

งานวิจัยในลักษณะรายงานผู้ป่วย หรือรายงานสัตว์ป่วย (Case Report) ไม่สามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ได้

ข้อ ๒๔ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้อย่างน้อยประมาณ ๕๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก หรือถ้ามีส่วนร่วมต้องมีสัดส่วนเทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองอย่างน้อยประมาณ ๕๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก

ข้อ ๒๕ ผลงานทางวิชาการที่จะใช้เสนอขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขกรอบเวลา ดังนี้

(๑) กรณีเสนอขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ภายในระยะเวลา ๓ ปี หลังจากดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ ผู้ขอตำแหน่งสามารถนำผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่มาแล้วไม่เกิน ๓ ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ มาใช้เสนอขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ได้ และต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ รวมอยู่ในผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่เสนอขอตำแหน่งด้วย

(๒) กรณีเสนอขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ หลังจากดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ เกินกว่า ๓ ปี ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอตำแหน่งต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒

ข้อ ๒๖ ผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสาร Open Access หรือวารสารที่มีการเผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ คณะกรรมการจะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุหมายเลข Digital Object Identifier (DOI) ที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้วและสามารถสืบค้นผลงานได้ แต่ไม่อาจใช้ผลงานที่อยู่ระหว่างการตีพิมพ์เผยแพร่มาเสนอขอตำแหน่งได้

### ส่วนที่ ๓

#### ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย

ข้อ ๒๗ ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ไม่ให้นับระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษา หรือฝึกอบรม รวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓

ข้อ ๒๘ ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑,๓๘๐ ชั่วโมงทำการต่อปี

ข้อ ๒๙ ผู้ขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ต้องมีผลงานทางวิชาการตามวิธีการข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

(๑) วิธีที่ ๑ เสนอผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑.๑) งานวิจัยอย่างน้อย ๗ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีเด่น” และอย่างน้อย ๕ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีมาก” ขึ้นไป และ

(๑.๒) ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย ๑ เล่ม หรือสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรอย่างน้อย ๑ รายการ มีคุณภาพ “ดีมาก” ขึ้นไป

(๒) วิธีที่ ๒ เสนอผลงานทางวิชาการที่เป็นงานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๕ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีเด่น”

งานวิจัยต้องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

งานวิจัยในลักษณะรายงานผู้ป่วย หรือรายงานสัตว์ป่วย (Case Report) ไม่สามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยได้

ข้อ ๓๐ ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ต้องมีจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองเทียบได้อย่างน้อยประมาณ ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก หรือถ้ามีส่วนร่วมต้องมีสัดส่วนเทียบได้เท่ากับจำนวนหน้าที่เป็นผู้แต่งเองอย่างน้อยประมาณ ๘๐ หน้าของหนังสือขนาด ๘ หน้ายก

ข้อ ๓๑ ผลงานทางวิชาการที่จะใช้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขกรอบเวลา ดังนี้

(๑) กรณีเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยภายในระยะเวลา ๓ ปี หลังจากดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ ผู้ขอตำแหน่งสามารถนำผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่มาแล้วไม่เกิน ๓ ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ มาใช้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยได้ และต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ รวมอยู่ในผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่เสนอขอตำแหน่งด้วย

(๒) กรณีเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยหลังจากดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ เกินกว่า ๓ ปี ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอตำแหน่งต้องเป็นผลงานหลังจากที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓

ข้อ ๓๒ ผลงานทางวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสาร Open Access หรือวารสารที่มีการเผยแพร่ในรูปแบบออนไลน์ คณะกรรมการจะรับพิจารณาเมื่อมีการระบุหมายเลข Digital Object Identifier (DOI) ที่ครบถ้วนสมบูรณ์แล้วและสามารถสืบค้นผลงานได้ แต่ไม่อาจใช้ผลงานที่อยู่ระหว่างการตีพิมพ์เผยแพร่มาเสนอขอตำแหน่งได้

#### หมวด ๕

##### การกำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๓๓ การกำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ อาจทำได้ในกรณีดังนี้

(๑) กรณีผู้ขอตำแหน่งมีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่ครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้สำหรับการขอตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

(๒) กรณีผู้ขอตำแหน่งขอกำหนดตำแหน่งข้ามระดับตำแหน่ง

ข้อ ๓๔ การขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ โดยวิธีพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย งานวิจัยอย่างน้อย ๔ เรื่อง และอย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีมาก” ขึ้นไป และ

(๒) ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอตำแหน่งตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ โดยวิธีปกติ

ข้อ ๓๕ การขอตำแหน่งตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ โดยวิธีพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย งานวิจัยอย่างน้อย ๖ เรื่อง และอย่างน้อย ๑ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีเด่น” และ



(๒) ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๓ โดยวิธีปกติ

ข้อ ๓๖ การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยโดยวิธีพิเศษ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย งานวิจัยอย่างน้อย ๑๒ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๒ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีเด่น” และอย่างน้อย ๖ เรื่อง มีคุณภาพ “ดีมาก” ขึ้นไป และ

(๒) ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย โดยวิธีปกติ

#### หมวด ๖

#### คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและวิธีการประเมินผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๓๗ การประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่ง ให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่คณะกรรมการแต่งตั้ง โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) กรณีการขอกำหนดตำแหน่งโดยวิธีปกติ ประกอบด้วย ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน ๓ ถึง ๕ คน

(๒) กรณีการขอกำหนดตำแหน่งโดยวิธีพิเศษ ประกอบด้วย ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย ๕ คน

ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้แต่งตั้งจากกรรมการในคณะกรรมการ

การขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ และนักวิจัย ระดับ ๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้แต่งตั้งจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ขึ้นไปหรือดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย หากเป็นการแต่งตั้งตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ให้แต่งตั้งจากผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับผลงานที่เสนอขอตำแหน่ง ตามความจำเป็นและเหมาะสมที่มีได้สังกัดมหาวิทยาลัย เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถหาผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก มหาวิทยาลัยอาจเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่ สังกัดต่างส่วนงานกับผู้ขอตำแหน่งเป็นรายกรณีก็ได้

ข้อ ๓๘ ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลให้การประเมินผลงานทาง วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งเป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่ง

การประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการให้มีระดับคุณภาพ “ต่ำกว่าดี” “ดี” “ดีมาก” หรือ “ดีเด่น” ทั้งนี้ในกรณีที่คุณภาพผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งเรื่องใดไม่ผ่านเกณฑ์ที่จะได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ต้องให้เหตุผลประกอบด้วย

ข้อ ๓๙ เมื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้แจ้งผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ หรือนักวิจัย ระดับ ๓ มายังมหาวิทยาลัยแล้ว ให้ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เรียกประชุมเพื่อพิจารณาผลการประเมิน เว้นแต่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ทั้งหมดเห็นเป็นเอกฉันท์ว่าให้อยู่ในเกณฑ์หรือไม่ให้อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการแต่งตั้ง

ในกรณีการขอตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ให้ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเรียกประชุมเพื่อพิจารณาผลการประเมิน

ข้อ ๔๐ ในการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานในที่ประชุม

ในการประชุม ต้องมีประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม หากประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมแทน

ในกรณีที่มีการประชุม การลงมติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรณีขอกำหนดตำแหน่งโดยวิธีปกติ และกรณีขอกำหนดตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ หรือนักวิจัย ระดับ ๓ โดยวิธีพิเศษ ให้ถือคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

การลงมติของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกรณีขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัยโดยวิธีพิเศษ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า ๔ ใน ๕

ในการประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคสองและการประชุมของคณะกรรมการตามวรรคสาม ให้สามารถประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมดไม่ได้อยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่สามารถประชุมปรึกษาหารือและแสดงความคิดเห็นระหว่างกันก็ได้

การดำเนินการตามหมวดนี้ให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

#### หมวด ๗

##### ขั้นตอนการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย

ข้อ ๔๑ การขอตำแหน่งนักวิจัย ให้ผู้ขอยื่นคำขอตามแบบที่คณะกรรมการกำหนดโดยดำเนินการผ่านหัวหน้าภาควิชา

ให้หัวหน้าภาควิชาส่งกรอกรคุณสมบัติ ตรวจสอบความครบถ้วนของแบบคำขอตำแหน่ง และผลงานทางวิชาการ ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ยื่นขอตำแหน่ง หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ผู้ขอตำแหน่งอาจเสนอหัวหน้าส่วนงานและให้หัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ดำเนินการต่อไป

กรณีเห็นสมควร หัวหน้าภาควิชาอาจเป็นผู้เสนอขอแต่งตั้งนักวิจัยให้ดำรงตำแหน่งด้วยความยินยอมของผู้นั้นก็ได้

กรณีเห็นสมควร หัวหน้าส่วนงานอาจเป็นผู้เสนอขอแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาให้ดำรงตำแหน่งด้วยความยินยอมของหัวหน้าภาควิชานั้นก็ได้อีก

ข้อ ๔๒ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๔๑ แล้ว ให้ส่วนงานตรวจสอบความถูกต้องของแบบคำขอตำแหน่ง และเสนอให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรอการขอตำแหน่งระดับส่วนงานที่ได้รับแต่งตั้งพิจารณาทดสอบก่อนเสนอมหาวิทยาลัย ดังนี้

- (๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
- (๒) ชั่วโมงการปฏิบัติงานรายปี
- (๓) ผลงานทางวิชาการ และ
- (๔) จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๔๓ หากหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าส่วนงาน เป็นผู้ขอตำแหน่งในส่วนงานที่ตนสังกัดในฐานะบุคลากรประจำของส่วนงานนั้น ให้ยื่นต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนอีกชั้นหนึ่งเพื่อดำเนินการตามข้อ ๔๒

ข้อ ๔๔ เมื่อมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องตามข้อ ๔๒ แล้ว ให้เสนอเรื่องต่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรอการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการแต่งตั้ง เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติแบบคำขอตำแหน่ง ชั่วโมงการปฏิบัติงานรายปี ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ หากเห็นว่าถูกต้องครบถ้วนให้เสนอคณะกรรมการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป

กรณีคณะกรรมการพิจารณากลับกรอการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัยพิจารณาทามวรรคหนึ่งแล้วเห็นว่ายังไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือยังต้องปรับปรุงแก้ไข ให้แจ้งหัวหน้าส่วนงานและผู้ขอตำแหน่งเพื่อดำเนินการตามคำแนะนำของคณะกรรมการและให้ส่วนงานแจ้งกลับมหาวิทยาลัยโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๔๕ องค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณากลับกรอการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

#### หมวด ๘

#### การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๔๖ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้มีผลตั้งแต่วันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องพร้อมแบบคำขอตำแหน่ง ผลงานทางวิชาการ เอกสารและหลักฐานอื่น ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

กรณีผลงานทางวิชาการยังไม่มีครบถ้วนสมบูรณ์ ให้มีผลตั้งแต่วันที่กองทรัพยากรบุคคลได้รับเรื่องผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงแก้ไขครบถ้วนแล้ว

สำหรับผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์วิจัย ให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่งและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๔๗ กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ให้มหาวิทยาลัยแจ้งมติ และผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการหรือผลการตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ พร้อมเหตุผล ให้ผู้ขอตำแหน่งและส่วนงานทราบภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

#### หมวด ๙

#### การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการและ ผลการตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ข้อ ๔๘ กรณีสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้วมีมติว่า คุณภาพของผลงานทางวิชาการหรือ ผลการตรวจสอบจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ขอตำแหน่งอาจเสนอ ขอบทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดหรือเหตุผล เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการนั้นต่อสภามหาวิทยาลัยได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยแสดงผลทาง วิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนแต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่รับทราบมติ ทั้งนี้เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องแล้วให้ส่งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการต่อไป

เมื่อสภามหาวิทยาลัยมีมติอย่างใดแล้ว ผู้ขอตำแหน่งไม่อาจส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือ ผลงานทางวิชาการเดิมที่แก้ไขแล้วมาประกอบการทบทวนผลการพิจารณาได้อีก

ข้อ ๔๙ เมื่อคณะกรรมการได้รับเรื่องการขอทบทวนมติสภามหาวิทยาลัยแล้วให้ดำเนินการดังนี้

##### (๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่ ๑

(๑.๑) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลเพียงพอ จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(๑.๒) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลเพียงพอ ให้มีมติรับไว้พิจารณาโดย

มอบหมายให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทบทวนผลการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ

##### (๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่ ๒

(๒.๑) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่ ๑ จะมีมติ ไม่รับพิจารณาก็ได้

(๒.๒) กรณีเห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลเพียงพอ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมจากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวน ๒ ถึง ๓ คน เพื่อทบทวนผลการพิจารณาดำเนินการ ทั้งนี้ให้ ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ให้ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการเรียกประชุมคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมกับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งเพิ่มเติมมาพิจารณาร่วมกันเพื่อมีมติในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ให้ถ้อยตามเสียงข้างมากของที่ประชุม

ข้อ ๕๐ เมื่อคณะกรรมการมีความเห็นเช่นใดแล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยและ ให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

## หมวด ๑๐

การลงโทษทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ  
และการถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยระดับ ๒ ระดับ ๓ และศาสตราจารย์วิจัย

ข้อ ๕๑ ระหว่างการพิจารณากำหนดตำแหน่งของผู้ใด หากปรากฏต่อมาว่าผลงานทางวิชาการที่  
ข้อกำหนดตำแหน่งนั้นมีลักษณะขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการแห่ง  
มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

เมื่อมหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีการจงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๑๕  
ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในครั้งนั้น

ข้อ ๕๒ กรณีได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งแล้ว ต่อมาปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการ  
จงใจแจ้งคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีความประพฤติผิดจริยธรรมและ  
จรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อ ๑๕ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย  
เพื่อมีมติถอดถอนตำแหน่ง

ข้อ ๕๓ นอกจากกรณีตามข้อ ๕๑ หรือกรณีตามข้อ ๕๒ สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติงดการ  
พิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือมีมติถอดถอนออกจากการดำรงตำแหน่ง เมื่อมีกรณี ดังนี้

(๑) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอย่างร้ายแรง

(๒) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดฐานกระทำโดยทุจริตหรือ  
ประพฤตินิষอบในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕๔ ห้ามมิให้ผู้ถูกงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕๑ หรือ  
ผู้ถูกถอดถอนตามข้อ ๕๒ หรือข้อ ๕๓ เสนอขอตำแหน่งที่กำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี  
นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติหรือตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดกับ  
ผู้ถูกงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๕๑ หรือผู้ถูกถอดถอนตามข้อ ๕๓ หรือข้อ ๕๔

มหาวิทยาลัยอาจเรียกคืนค่าใช้จ่ายจากผู้ถูกงดการพิจารณาการขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
หรือผู้ถูกถอดถอนจากการดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ให้มหาวิทยาลัยเรียกคืนเงินประจำตำแหน่งที่ผู้ถูกถอดถอนจากการดำรงตำแหน่งที่ได้รับ  
ทั้งหมดจากมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน นับแต่วันที่มีเหตุถอดถอน

หมวด ๑๑  
การเทียบตำแหน่งของนักวิจัย

ข้อ ๕๕ การเทียบตำแหน่งของนักวิจัยและการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของนักวิจัย  
ที่มาจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานอื่นกับตำแหน่งของนักวิจัยของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของ  
มหาวิทยาลัย

ให้คณะกรรมการเสนอสมามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการเพื่อแต่งตั้งตำแหน่งของนักวิจัย  
ตามวรรคหนึ่ง

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๕๖ การพิจารณาตำแหน่งที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จในขณะที่ยังบังคับใช้บังคับ ให้คง  
ดำเนินการต่อไปตามประกาศที่ใช้บังคับอยู่เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อ ๕๗ ให้นักวิจัยระดับ ๒ ระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามประกาศที่ใช้บังคับอยู่เดิม เป็นนักวิจัย  
ระดับ ๒ ระดับ ๓ และศาสตราจารย์วิจัย ตามข้อบังคับนี้

สำหรับศาสตราจารย์วิจัยให้นำข้อ ๔๖ วรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕๘ การดำเนินการตามข้อ ๒๕ และ ข้อ ๓๑ ในเรื่องการยื่นเสนอขอตำแหน่งนักวิจัย  
ระดับ ๓ และตำแหน่งศาสตราจารย์วิจัย ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ แต่ต้องมีการเสนอ  
ผลงานทางวิชาการที่จัดทำเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัย ระดับ ๒ หรือนักวิจัย  
ระดับ ๓ แล้วแต่กรณี รวมอยู่ในผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่เสนอขอตำแหน่งด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์คลินิกเกียรติคุณ นายแพทย์ปิยะสกล สกลสัตยาทร)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล